



ESTERO

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

L.E.D. Lighting Europe and Democracy

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Servizio civile all'estero

Promozione della pace fra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata; promozione e tutela dei diritti umani; cooperazione allo sviluppo; promozione della cultura italiana all'estero e sostegno alle comunità di italiani all'estero

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi di cui 1 iniziale in Italia e 11 all'estero

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il progetto si propone di promuovere la democrazia locale, la pace e la collaborazione tra i paesi dell'Europa allargata (UE, Balcani, Europa Orientale e Mediterraneo). L'obiettivo che ci proponiamo con questo progetto è pertanto quello di introdurre i volontari in questo contesto internazionale e di inserirli in particolare nelle varie declinazioni tematiche e geografiche che contraddistinguono le attività dei tre uffici di Bruxelles, Strasburgo e Skopje. Vogliamo dare la possibilità ai ragazzi di contribuire al processo di collaborazione e promozione della democrazia nell'UE (Bruxelles), nel Mediterraneo (Strasburgo), nei Balcani (Skopje) e nell'Europa orientale (Bruxelles). Vogliamo permettere loro di acquisire degli strumenti di analisi, ricerca, sviluppo di iniziative e progettualità per favorire questi processi, nonché di partecipare attivamente all'implementazione di azioni concrete sul territorio di riferimento.

Ci proponiamo così di favorire una loro responsabilizzazione e crescita professionale, oltre che personale, promuovendo una sensibilizzazione sui temi trattati (questioni di genere, cittadinanza attiva, ruolo dei giovani nella società, e molto altro) e un'appropriazione dei risultati che concorreranno a produrre, insieme al nostro staff.

Questo lavoro comprende, a tutti i livelli (scrittura e implementazione progettuale, organizzazione e partecipazione ad eventi) l'incontro, lo scambio di idee e informazioni con i partner nazionali e internazionali delle nostre iniziative e progettualità. Intendiamo incoraggiare i volontari a questo esercizio relazionale, perché è uno stimolo molto forte allo scambio e al confronto, il quale offrirà una prospettiva di crescita e allargamento dei propri orizzonti culturali e sociali.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**Sede Alda Bruxelles – 2 volontari:**

Volontario 1: uno dei due volontari che svolgeranno il proprio servizio civile nazionale all'estero presso l'ufficio di ALDA a Bruxelles, sarà impegnato in mansioni d'ufficio a sostegno dell'implementazione di attività relative alla messa in opera del Programma Europeo "Europe for Citizens", programma di cui ALDA – Associazione Europea per la

Democrazia Locale è stata fin dal suo esordio forte sostenitrice e per l'implementazione del quale mette a disposizione gran parte delle sue risorse.

In particolare ALDA è una tra le associazioni coinvolte nell'implementazione della campagna di disseminazione del Programma Europe for Citizens tra i cittadini Europei.

ALDA implementa annualmente, tra i molteplici progetti co-finanziati dall'Unione Europea di cui è Capofila o Partner, numerosi progetti co-finanziati dal Programma Europe for Citizens, tutti con il principale scopo di sensibilizzare la conoscenza di cittadini europei in materia di Unione Europea e per rendere il legame tra cittadinanza attiva e Istituzioni Europee più stretto ed efficace, dando visibilità e disseminando la conoscenza dei diritti e doveri legati alla cittadinanza europea.

Il volontario in questione lavorerà a stretto contatto con il Project Manager di ALDA che si occupa della gestione di Progetti in materia di cittadinanza europea. I numeri di progetti implementati, di eventi organizzati e di eventi a cui il volontario parteciperà in rappresentanza di ALDA, così come gli output prodotti nel contesto del Programma Europeo "Europe for Citizens" rappresenteranno gli indicatori di misurazione dell'impatto che l'implementazione del progetto di volontariato ha avuto sul suo beneficiario primario, ALDA. Le attività implementate avranno effetto anche su soggetti secondari quali i cittadini europei ed i partner con cui l'ALDA collabora nella messa in opera e produzione di output legati al Programma Europeo "Europe for Citizens". Il numero di cittadini coinvolti negli eventi organizzati e il numero di partner con cui il volontario entrerà in contatto e collaborerà saranno indicatori fondamentali del processo di sviluppo del servizio del volontario stesso.

Volontario 2: uno dei due volontari che svolgeranno il proprio servizio civile nazionale all'estero presso l'ufficio di ALDA a Bruxelles, sarà impegnato in mansioni d'ufficio a sostegno dell'implementazione della missione che ALDA ha nello stringere i rapporti con i Paesi del Partenariato Orientale, e nell'implementazione di Progetti, così come di azioni e collaborazioni più puntuali, mirate allo sviluppo della partecipazione attiva cittadina e allo sviluppo del decentramento per le Autorità Locali. Il volontario in questione lavorerà principalmente con il Segretariato e con il referente geografico per il Partenariato Orientale, nonché coordinatore per le Agenzie della Democrazia Locale dislocate nei Paesi del Partenariato Orientale. Il suo lavoro sarà di fondamentale importanza nell'ampliare il network dell'Associazione nei Paesi del Partenariato Orientale, con Organizzazioni della Società Civile e con Autorità Locali, e nel coordinare e incrementare il coordinamento delle azioni implementate dalle Agenzie della Democrazia Locale. Il numero di partner locali ed internazionali con cui il volontario sarà in contatto e che coinvolgerà nell'implementazione di progetti, collaborazioni e sinergie con le Agenzie per la Democrazia Locale dislocate nei Paesi del Partenariato Orientale rappresenteranno indicatori fondamentali per la mappatura del lavoro del volontario. Il numero di Organizzazioni della Società Civile e di Autorità Locali aventi sede in Paesi del Partenariato Orientale con cui il volontario prenderà contatti e che coinvolgerà nella rete di soci di ALDA rappresenteranno un indicatore aggiuntivo nel controllo del lavoro del volontario.

Sede Alda Strasburgo – 2 volontari:

Volontario 1: uno dei due volontari che svolgeranno il proprio servizio civile nazionale all'estero presso l'ufficio di ALDA a Strasburgo, sarà impegnato nel sostegno alla gestione ed all'ampliamento della rete di contatti e soci di ALDA, tra Organizzazioni della società Civile ed Autorità Locali presenti su suolo francese. Allo stesso tempo al volontario in questione sarà richiesto il supporto nell'ampliamento dei servizi offerti da ALDA+ (S.r.l. di cui ALDA è unico socio fondatore), quali assistenza nella scrittura ed implementazione di progetti europei e offerta di corsi di formazione di alto livello. Il numero di nuovi potenziali soci contattati su

suolo francese, il numero di eventi di disseminazione organizzati o a cui il volontario prenderà parte, così come il numero di documenti di disseminazione prodotti, ed il numero di nuovi consumatori di servizi emessi da ALDA+ rappresenteranno indicatori fondamentali nell'implementazione del progetto di servizio civile all'estero.

Volontario 2: uno dei due volontari che svolgeranno il proprio servizio civile nazionale all'estero presso l'ufficio di ALDA a Strasburgo, sarà impegnato in mansioni d'ufficio a sostegno dell'implementazione della missione che ALDA ha nello stringere i rapporti con i Paesi del Mediterraneo, e nell'implementazione di Progetti, così come di azioni e collaborazioni più puntuali, mirate allo sviluppo della partecipazione attiva cittadina e allo sviluppo del decentramento per le Autorità Locali. Il volontario in questione lavorerà principalmente con il Segretariato e con il referente geografico per il Mediterraneo, nonché coordinatore per le Agenzie della Democrazia Locale dislocate nei Paesi del Mediterraneo in cui ALDA è attiva. Il suo lavoro sarà di fondamentale importanza nell'ampliare il network dell'Associazione nei Paesi del Mediterraneo, con Organizzazioni della Società Civile e con Autorità Locali, e nel coordinare e incrementare il coordinamento delle azioni implementate dalle Agenzie della Democrazia Locale. Il numero di partner locali ed internazionali con cui il volontario sarà in contatto e che coinvolgerà nell'implementazione di progetti, collaborazioni e sinergie con le Agenzie per la Democrazia Locale dislocate nei Paesi del Mediterraneo rappresenteranno indicatori fondamentali per la mappatura del lavoro del volontario. Il numero di Organizzazioni della Società Civile e di Autorità Locali aventi sede in Paesi del Mediterraneo con cui il volontario prenderà contatti e che coinvolgerà nella rete di soci di ALDA rappresenteranno un indicatore aggiuntivo nel controllo del lavoro del volontario.

Sede Alda Skopje – 2 volontari:

Volontario 1: uno dei due volontari che svolgeranno il proprio servizio civile nazionale all'estero presso l'ufficio di ALDA a Skopje sarà impegnato nel supporto al dipartimento di progettazione europea, e sarà quindi coinvolto nella scrittura di progetti europei e locali, e lavorerà a stretto contatto con il personale addetto di ALDA con esperienza pluriennale nella progettazione europea. Il volontario in questione prenderà parte attiva nella stesura di molteplici progetti nel corso dell'anno e supporterà i manager dei progetti nella fase iniziale di apertura dei progetti. Durante il processo di scrittura progetti il volontario sarà in contatto con un elevato numero di partner internazionali con i quali collaborerà per ottimizzare la stesura dei progetti. Il numero di progetti scritti e vinti rappresenterà l'indicatore principale nella valutazione del servizio di volontariato, così come il numero di partner contattati e coinvolti nei progetti europei.

Volontario 2: uno dei due volontari che lavoreranno presso l'ufficio di ALDA a Skopje svolgerà mansioni di supporto ai manager di progetto, nella gestione ed implementazione delle attività di progetto previste. Il suo supporto sarà indirizzato principalmente ai manager di progetto basati presso l'ufficio di ALDA a Skopje che implementano annualmente molteplici progetti sul territorio locale e su territorio balcanico più in generale, molti dei quali prevedono il coinvolgimento di attori internazionali e in particolare di Associazioni della Società Civile e di Autorità Locali Francesi, con i quali l'ufficio di Skopje vanta una collaborazione pluriennale consolidata. Il lavoro del volontario prevede il contatto e la gestione costante dei partner di progetto, processi di rendicontazione e implementazione di attività locali ed internazionali così come previste dal progetto. Il numero di progetti nella gestione dei quali sarà coinvolto il volontario, il numero di attività locali ed internazionali organizzate o alle quali il volontario si recherà in rappresentanza di ALDA saranno indicatori fondamentali nella valutazione del servizio di volontariato svolto, così come lo saranno il

numero di output prodotti, il numero di cittadini coinvolti nelle attività sopramenzionate e di partner, locali ed internazionali, con cui il volontario gestirà durante i processi di implementazione del progetto. Beneficiario primario dei servizi svolti dal volontario sarà ALDA, alla quale si aggiungono in veste di beneficiari secondari i partner di progetto ed i cittadini coinvolti nelle attività dei progetti a cui il volontario si dedicherà.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

6 posti disponibili

Tutti i volontari saranno ospitati in alloggi adeguati e conformi alle norme di sicurezza vigenti nei Paesi individuati. I pasti saranno consumati in casa o in locali all'uopo convenzionati sedi di attuazione del progetto in appoggio in Italia

Comune di Cremona 4

Servizio Progetti e Risorse

Centro Interculturale Mondinsieme

sedi attuazione del progetto all'estero

Alda Bruxelles

Alda Strasburgo

Alda Skopje

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo di servizio **1145**

giorni di servizio settimanali **5**

La permanenza all'estero prevista per i volontari sarà di 11 mesi. Le festività nazionali (Belgio, Francia, ex Repubblica Jugoslava di Macedonia) saranno godute a pieno titolo. Ai volontari è richiesta la disponibilità a partecipare ad eventi rilevanti per il lavoro dell'Associazione sia su territorio nazionale che all'estero. In caso di missioni su suolo nazionale i volontari potrebbero prendervi parte anche senza la presenza dell'OLP o di un referente dell'Associazione, i quali saranno invece sempre presenti in caso di viaggi e partecipazione ad eventi in territorio extranazionale.

In nessuna delle tre città (Bruxelles, Strasburgo, Skopje) sono presenti particolari fattori di rischio fatta eccezione per l'eventualità di attentati terroristici a cui sia i Governi Nazionali dei tre Paesi, sia il Governo Italiano fanno riferimento. In tutte le città coinvolte sono comunque assicurate e messe in pratica politiche di sicurezza e prevenzione di tale rischio. Per ciò che concerne il quotidiano svolgimento delle mansioni dei volontari, trattandosi principalmente di lavoro d'ufficio, i rischi presentati dalle rispettive agenzie per la sicurezza dei tre uffici di ALDA si limitano alla possibilità che incorrano disturbi muscolo-scheletrici per posture scorrette, stress psicofisico (dovuto alla routine) o affaticamento visivo.

Allo scopo di evitare che i problemi indicati al punto 16 (rischio di attentati terroristici, disturbi muscolo-scheletrici per posture scorrette, stress psicofisico o affaticamento visivo) possano presentarsi, e quindi di salvaguardare la salute sia dei membri dello staff che dei volontari che svolgeranno il proprio servizio civile presso le nostre sedi, l'ALDA garantisce che in tutti i suoi uffici siano messi a disposizione del personale adeguati strumenti tecnici e audiovisivi e postazioni di lavoro a norma sotto il profilo ergonomico. Tutte le sedi presso le quali si svolgeranno i servizi civili nazionali hanno un controllo costante dei sistemi di sicurezza, nonché un preciso addetto alla sicurezza e puntuali piani d'azione in caso di eventi tali da necessitare l'evacuazione immediata dell'appartamento. Gli uffici presso i quali i

volontari svolgeranno il proprio servizio civile nazionale sono situati in grandi città, ed è garantita la presenza di molteplici ospedali nelle vicinanze, tutti raggiungibili facilmente con i mezzi pubblici, come descritto in dettaglio nel progetto integrale.

La situazione socio-culturale, economica, sanitaria e politica delle tre città presso le quali i volontari svolgeranno il proprio servizio civile nazionale all'estero non presentano particolari rischi di disagio nel processo di inserimento dei volontari stessi, che saranno supportati e guidati in tale processo sia dai rispettivi OLP che dal resto del personale di ALDA. Pienamente inserite nel contesto europeo, e sedi di istituzioni europee, nonché dotate di forti caratteristiche di multiculturalismo ed integrazione, le sedi di ALDA di Bruxelles e Strasburgo non presentano alcun limite all'inserimento del candidato nel contesto socio-culturale della città. In entrambi i contesti la conoscenza della lingua Francese e soprattutto della lingua inglese garantisce ai volontari un'inclusione totale nella vita quotidiana lavorativa ed extra-lavorativa. Nel caso specifico di Bruxelles è inoltre da segnalare la presenza di un'ampia comunità ben strutturata di Italiani residenti all'estero che agevola ulteriormente l'inserimento del volontario nel nuovo contesto. Per ciò che concerne la sede di Skopje, l'enorme sviluppo della città negli ultimi anni ha fatto sì che fosse possibile raggiungere un ottimo livello di internazionalismo, multiculturalità ed integrazione all'interno della capitale Macedone, eliminando di fatto i potenziali limiti all'integrazione del volontario nel contesto socio politico. Come Paese candidato per l'adesione all'Unione Europea, l'ex Repubblica Jugoslava di Macedonia è caratterizzata da un sistema socio-culturale di matrice occidentale nel quale il candidato non dovrebbe avere problemi ad integrarsi con facilità. Sebbene in questo caso la conoscenza del Macedone possa essere un valore aggiunto nell'integrazione del volontario, la conoscenza della lingua inglese, ed il supporto dell'OLP e degli altri membri dello staff, garantiscono una buona riuscita del processo di integrazione del volontario. Tenendo a mente il contesto lavorativo presso il quale il volontario svolgerà il proprio servizio civile nazionale, la conoscenza del francese permetterà al volontario in questione un'ottima integrazione nel contesto socio-culturale nel quale si troverà ad agire, caratterizzato de facto da un'ampia comunità francofona.

MODALITA' DI COLLEGAMENTO E COMUNICAZIONE CON LA SEDE ITALIANA

I volontari avranno modo di comunicare costantemente con la sede italiana dell'ente promotore del progetto sia telefonicamente che via email. Ai volontari sarà inoltre garantita da parte di ALDA ogni agevolazione necessaria a garantire una comunicazione costante ed efficiente con la sede italiana del promotore di progetto

MODALITA' E TEMPI DI EVENTUALI RIENTRI IN ITALIA

La data ipotetica di rientro di fine progetto prevista per tutti i volontari è il 31 ottobre 2020 (12 mesi dopo l'ipotetica data di inizio progetto fissata per il 1 novembre 2019). I viaggi di rientro avverranno tramite viaggi aerei, con connessione tra l'aeroporto più vicino alla sede dove i volontari svolgeranno il proprio servizio civile all'estero e l'aeroporto di partenza in Italia. Nel corso dei 12 mesi di progetto i volontari potranno rientrare in Italia in concomitanza delle festività natalizie e pasquali.

EVENTUALE ASSICURAZIONE INTEGRATIVA DI COPERTURA DEI RISCHI

non prevista. E' prevista la copertura assicurativa da parte dell'Ufficio nazionale per il Servizio Civile.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il Comune di Cremona si avvarrà di propri criteri appositamente costruiti, definiti e condivisi dalla Giunta Comunale. Le selezioni verranno effettuate da Commissioni nominate con apposito atto (una per ogni progetto) e composte da due osservatori, un facilitatore della comunicazione, un selettore accreditato, gli OLP delle sedi di impiego coinvolte ed un segretario verbalizzante. Le Commissioni si incaricheranno della osservazione dei gruppi, dell'analisi delle caratteristiche individuali e di gruppo, della valutazione dei titoli e della successiva conduzione dei colloqui. Non appena stilata, la graduatoria sarà pubblicata, in attesa di approvazione, sui siti internet di riferimento e l'esito della selezione sarà comunicato tempestivamente a tutti i candidati.

Nello specifico, il nuovo sistema di selezione è caratterizzato dalla valutazione dei seguenti aspetti:

- a) OSSERVAZIONE di GRUPPO (max 20 punti)
- b) ANALISI del CURRICULUM VITAE (max 20 punti)
- c) COLLOQUIO INDIVIDUALE (max 60 punti).

Il limite per valutare l'idoneità del candidato è 60/100 punti.

L'aspirante volontario che non si presentasse al colloquio di gruppo, perderebbe l'opportunità di partecipare al colloquio individuale, venendo automaticamente escluso dalla graduatoria, fatta salvo situazioni particolari da valutare singolarmente (es. malattia, esami universitari...)

Strumenti e tecniche utilizzati:

- Griglia osservazione di gruppo:

Mediante l'osservazione realizzata da parte di due osservatori e la conduzione del gruppo da parte del facilitatore, saranno valutati gruppi composti al massimo da 10 partecipanti, al fine di facilitare l'osservazione e la comunicazione trasversale. Agli aspiranti operatori volontari verrà richiesto di esprimere il proprio punto di vista su un argomento definito e, in un lasso di tempo assegnato, di rappresentare in forma scritta quanto emerso e di presentarlo alla commissione.

- Scala di valutazione dei titoli

- Colloquio individuale tramite scheda

a) OSSERVAZIONE di GRUPPO (max 20 punti).

Ogni selezione di gruppo avrà la durata massima di 45 minuti, a cui seguirà la valutazione mediante schede individuali per ciascun partecipante. Tale valutazione comprende l'analisi di competenze cognitive (max 8 punti), relazionali (max 6 punti) e personali (max 6 punti).

La valutazione, inoltre, terrà conto di eventuali criticità emerse durante il colloquio tra cui:

- Estrema timidezza

- Scarso interesse verso la prova

- Posizione accentratrice

b) ANALISI del CURRICULUM VITAE (max 20 punti)

1) TITOLO di STUDIO (valutare solo il titolo di studio più elevato)

Laurea attinente al progetto = 8 punti

Laurea non attinente al progetto = 7 punti

Laurea triennale attinente al progetto = 7 punti

Laurea triennale non attinente al progetto = 6 punti

Diploma attinente al progetto = 6 punti

Diploma non attinente al progetto = 5 punti

Frequenza scuola secondaria di II grado = fino a 4 punti (per ogni anno concluso 1 punto)

2) TITOLI PROFESSIONALI (valutare solo il titolo di studio più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 3 punti

Non attinenti al progetto = fino a 2 punti

Non terminato = fino a 0.5 punti

3) ESPERIENZE PRECEDENTI, valutabili secondo i criteri di attinenza al progetto e di durata dell'esperienza (da 15 giorni ad 1 anno; fino a 6 mesi l'esperienza viene considerata non duratura, da 6 mesi a 1 anno duratura), valutabili come segue:

ATTINENTE NON ATTINENTE

DURATURA 6 punti 4 punti

NON DURATURA 5 punti 3 punti

4) ALTRE CONOSCENZE, valutabili dietro presentazione di certificazione da parte del candidato (fino a 3 punti):

Lingue straniere

Conoscenze informatiche

Patente di guida

Frequenza universitaria

Frequenza master/dottorato di ricerca

Attestati riconosciuti (es. corso volontario 1° Soccorso, bagnino, antincendio...)

c) COLLOQUIO INDIVIDUALE (fino a 60 punti)

Comprende la valutazione dei seguenti aspetti:

DISPONIBILITÀ (max 12 punti) a:

Flessibilità oraria (3 punti)

Missioni/ partecipazione eventi – convegni (3 punti)

Pernottamenti (3 punti)

Trasporti (3 punti)

MOTIVAZIONE (max 12 punti) del candidato di adesione al progetto come:

Percorso di cittadinanza attiva (3 punti)

Esperienza professionalizzante (acquisizione di competenze) (3 punti)

Esperienza di pre-inserimento lavorativo (3 punti)

Fonte di reddito (3 punti)

ADEGUATEZZA AL CONTESTO (max 12 punti), valutando:

Comprensione (3 punti)

Espressione (3 punti)

Comunicazione non verbale (3 punti)

Empatia (3 punti)

IDONEITÀ del candidato al servizio (fino a 12 punti), valutando ad esempio l'età anagrafica in relazione ai servizi educativi o il genere rispetto ad ambiti di particolare assistenza, interessi personali attinenti al progetto scelto (esperienze di volontariato...)

CONOSCENZA DEGLI OBIETTIVI DEL PROGETTO (max 4 punti)

Approfondita (4 punti)

Discreta (3 punti)

Sufficiente (2 punti)

Non completa (1 punto)

ASPETTATIVE DEL CANDIDATO (fino a 8 punti), ad esempio l'interesse all'acquisizione di particolari abilità, l'approfondimento di tematiche inerenti il Servizio Civile, la possibilità di apportare concreto contributo alla comunità)

N.B. Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Le soglie minime di accesso sono identificate nel possesso per ogni candidato/a dei requisiti di legge e di quelli indicati nel singolo progetto dalle singole sedi di servizio. Saranno dichiarate/i non idonee/i le/i candidate/i prive/i dei requisiti indicati nel paragrafo precedente o che non si presenteranno alle osservazioni di gruppo nelle date indicate dall'Ente.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

nessuno

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Ai volontari sarà rilasciato un attestato specifico delle competenze da parte di AFOL METROPOLITANA – Agenzia per la formazione orientamento lavoro – ENTE TERZO

Ai volontari sarà rilasciato un attestato specifico delle competenze linguistiche a cura di British Council (ente per la promozione delle relazioni culturali e per la diffusione della cultura britannica all'estero) che, tramite esami, attesterà il livello didattico di partenza e quello conseguito, collegati al Quadro Europeo Comune di Riferimento ed ai principali esami ESOL. La sede di Milano, in particolare, è test center per gli esami ESOL di Cambridge. L'attestato è riconosciuto a livello internazionale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I contenuti della formazione prevista sono i seguenti:

Modulo 0 (all'inizio ma anche trasversalmente agli altri moduli formativi): attività dinamiche introduttive, volte a far conoscere i volontari tra di loro, a familiarizzare con l'ambiente ALDA, a costruire uno spirito di squadra, a prendere decisioni strategiche

Tot. Ore: 12

Modulo 1: Presentazione del programma di Servizio Civile Internazionale, obiettivi e risultati attesi da parte dei volontari

Formatore: Francesco Pala

Tot. Ore: 6

Modulo 2: Presentazione di ALDA, della sua mission, del suo mandato e dei valori sui quali si basa il suo lavoro

Formatrice: Anna Ditta

Tot. Ore: 6

Modulo 3: Presentazione specifica del lavoro di ALDA nei settori di intervento tematici e geografici in cui saranno coinvolti i volontari (cittadinanza attiva, gioventù, programma Europa per i Cittadini, Balcani, Partenariato Orientale, Mediterraneo, servizi commerciali ALDA +)

Formatore: Marco Boaria

Tot. Ore: 6

Modulo 4: Presentazione del ruolo dei volontari rispetto alle attività previste dal progetto e loro collocazione all'interno della squadra di lavoro, con specifico riferimento al ruolo dell'OLP e dei tutors che coordineranno il lavoro di ciascun volontario

Formatori: Marco Boaria, Anna Ditta

Tot. Ore: 12

Modulo 5: Informazioni utili sul contesto sociale, politico, economico e culturale delle sedi dove si svolgerà il servizio civile. "hints and tips" per facilitare l'integrazione dei volontari nel Paese di destinazione (kit linguistico, dritte sulle più importanti offerte culturali e di svago,

indicazione di libri, film ed altre specificità culturali, storiche e di costume che facilitino la conoscenza del paese di destinazione e stimolino la curiosità dei volontari).

Formatori: Francesco Pala, Anna Ditta

Tot. Ore: 8

Modulo 6: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile. Il modulo prevedrà in particolare una presentazione sul piano di sicurezza nelle sedi di lavoro dei volontari, procedure di emergenza, presentazione del contesto territoriale ed eventuali rischi connessi, persone di riferimento e numeri di emergenza. Saranno inoltre fornite informazioni relative ai rischi specifici connessi al lavoro dei volontari, quali il rischio di disturbi muscolo-scheletrici per posture scorrette, stress psicofisico (dovuto alla routine) o affaticamento visivo.

Formatori: Marco Boaria, Francesco Pala, Igor Scandolara

Tot. Ore: 22

Modulo 7: Formazione linguistica. Il modulo relativo al corso di lingua inglese sarà caratterizzato da lezioni frontali (70%) e da tecniche di partecipazione attiva quali brainstorming, role playing, discussioni aperte, momenti di auto-valutazione ed esercitazioni scritte.

Formatore: Chiara Rizzi

Tot. Ore: 30

Totale ore di formazione specifica: 102

La formazione specifica sarà erogata entro 90 giorni dall'avvio del progetto.