



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA  
Settore Gestione  
Giuridico-Amministrativa  
ed Economica dei Rapporti di Lavoro

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. Relazione illustrativa**

**l.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa 24 novembre 2016 – CDI 16 dicembre 2016 Contratto Integrativo decentrato in merito ai criteri di utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 –
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Presidente: SEGRETARIO GENERALE Componenti: <ul style="list-style-type: none"><li>• DIRIGENTE SETTORE GESTIONE GIURIDICO-AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO</li><li>• DIRIGENTE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della pre-intesa e del CDI: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Siapol), DICCAP-SULPM e Rappresentanza Sindacale Unitaria
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) criteri, e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 del CCNL 31.3.1999 – Sistema di valutazione. c) criteri generali per l'accordo risorse decentrate anno 2016.
Rispetto dell'itero Adempimento procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>ì</b> <b>Sì: parere Revisori dei Conti: espresso in data 12 dicembre 2016</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Il Collegio dei revisori, nel certificare la compatibilità dei costi del CDI, ha posto condizioni recepite nella deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo.</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 6 maggio 2016 con deliberazione n. 79/28725 così come successivamente modificato.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 <b>Il programma è stato approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 10/6305 del 27 gennaio 2016 per il triennio 2016 - 2018</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza agli Enti Locali.</b>
Eventuali osservazioni =====		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG).</b>



## I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**OGGETTO DEL CONTRATTO:** trattasi della contrattazione di parte economica circa l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività anno 2016 e della definizione dei criteri generali per la corresponsione dei compensi come stabilito dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999.

**DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:** stabilisce la durata del contratto e definisce le materie che le legge ed i vari CCNL determinato in ordine alla destinazione degli istituti economici concernenti il fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività. Le parti prendendo atto, inoltre, della quantificazione nonché della ripartizione delle risorse del fondo così come costituito, a' sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, con determinazione dirigenziale n. 1952 del 15 novembre 2016.

**CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE:** le parti, tenuto conto delle quote di finanziamento delle "risorse stabili", stabiliscono i criteri per la ripartizione degli istituti di produttività individuale e collettiva.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Dedotte le quote destinate a finanziare gli "istituti stabili", per le restanti risorse disponibili sono stati definiti tra le parti i seguenti criteri distributivi qui di seguito illustrati in ogni fattispecie:

#### **INDENNITA': PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

- *descrizione:* trattasi della ripartizione dei compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo
  - *Importo massimo previsto nel fondo* € 363.983,89
  - *Riferimento alla norma del CCNL:* Art 17, comma 2 lett. A CCNL 1.4.1999 -
  - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* PREINTESA del 24 novembre 2016
  - *criteri di attribuzione:* Tramite scheda di attribuzione di obiettivo individuali e/o di gruppo
- SESSIONE A:
- 1° AMBITO (A1): CONTRIBUTO INDIVIDUALE al lavoro della struttura di appartenenza. Consiste nel valutare il lavoro svolto dal dipendente in termini di mantenimento e/o sviluppo delle competenze assegnate e, in particolar modo, di produzione dei servizi rivolti alla cittadinanza;
- 2° AMBITO (A2): CONTRIBUTO DEL GRUPPO. Consiste nel valutare l'apporto fornito da un gruppo di lavoro al raggiungimento di importanti obiettivi condivisi, spesso strategici e innovativi per l'Amministrazione;
- SESSIONE B: valutazione delle caratteristiche individuali – interpretazione del ruolo ovvero capacità del dipendente di interpretare il profilo professionale ricoperto e le funzioni affidate, correlate alle attribuzioni funzionali previste dal ccnl.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* Valutazione dei dipendenti che sono direttamente coinvolti nella realizzazione del Piano Esecutivo di Gestione integrato dal Piano delle Performance 2016, in quanto soggetti attivi nel raggiungimento degli obiettivi di performance, pertanto sono valutati, ai fini della distribuzione della produttività collettiva, attraverso la compilazione di apposita scheda in condivisione dall'Osservatorio sul sistema valutativo del personale costituito con decreto del Segretario Generale in data 7 ottobre 2015 (PG 57238).



## INDENNITA': SALARIO ACCESSORIO

- *descrizione:* Compensi che non hanno caratteristiche di fissità ma vengono erogate a fronte dell'espletamento di servizi che comportano l'istituto della turnazione, della reperibilità, della maggiorazione oraria per servizi festivi e/o notturni, del "disagio", del maneggio valori ecc.
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 303.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 17, c2 lett.d) CCNL 1.4.1999 e artt 36 e 37 CCNL 14.9.2000: Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori.-
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* : PREINTESA DEL 24 novembre 2016
- *criteri di attribuzione:* Le risorse destinate a tale finalità sono erogate mensilmente, secondo le misure contrattuali vigenti, a quei dipendenti adibiti a tale tipologia lavorativa.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* favorire l'erogazione dei servizi in relazione alla fattispecie organizzativa.

## Indennità o compenso per "Specifiche Responsabilità"

- *descrizione:* Si tratta di un compenso accessorio volto a remunerare il personale inquadrato nelle qualifiche specificatamente individuate dal Contratto Nazionale di lavoro per il personale del comparto, appartenente alla categoria D, C e B. L'individuazione dei dipendenti e dei compensi avviene sulla base di criteri individuati da una specifica metodologia allegata alla pre-intesa. Ricompensa la particolare posizione di lavoro ricoperta.
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 44.400,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 17, comma 2, lett.f) CCNL 1.4.99 – sost. Art. 7 ccnl 9.5.2006-
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* PREINTESA del 24 novembre 2016
- *criteri di attribuzione:* relazione del dirigente che evidenzia la particolare posizione di lavoro del dipendente segnalato sulla base di una specifica scheda redatta nel rispetto dei criteri e della metodologia di cui sopra.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* esercizio di compiti che comporta specifiche responsabilità non remunerate con altri istituti contrattuali.

## Indennità o compenso per "Specifiche Responsabilità"

- *descrizione:* Si tratta di un compenso accessorio volto a remunerare esclusivamente il personale inquadrato nelle qualifiche specificatamente individuate dal Contratto Nazionale di lavoro per il personale del comparto, appartenente alla categoria D, C e B, attribuite dall'Ente con atto formale e segnalate dai dirigenti in relazione all'effettiva attività svolta. L'indennità è stabilita contrattualmente in € 300,00
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 900,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 17, comma 2, lett.i) CCNL 1.4.99 – sost. Art. 7 ccnl 9.5.2006-
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* PREINTESA DELL'1.12.2015
- *criteri di attribuzione:* atto formale di attribuzione del ruolo (Ufficiali di Stato Civile e Anagrafe, archivisti informatici ecc..).
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* esercizio di compiti che comporta specifiche responsabilità non remunerate con altri istituti contrattuali.



## Cremona

COMUNE DI CREMONA  
Settore Gestione  
Giuridico-Amministrativa  
ed Economica dei Rapporti di Lavoro

### PROGETTI INCENTIVANTI

Progetti "Speciali"			
<ul style="list-style-type: none"><li><i>Descrizione e finalità dei progetti e interesse specifico per la collettività:</i> La Giunta Comunale, visto l'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999, ha ritenuto di approvare l'incremento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in relazione a specifiche progettualità riorganizzative, realizzabili dai dipendenti in servizio presso la strutture dell'Ente, che alcuni Dirigenti hanno ritenuto di rappresentare, attraverso puntuali relazioni, al fine di attivare processi di accrescimento dei servizi esistenti. La valutazione dei dipendenti coinvolti avverrà attraverso specifiche schede che rilevano gli output di risultato.</li></ul> <p>Per l'anno 2016 sono state approvate le seguenti progettualità:</p>			
DESCRIZIONE PROGETTO	SETTORE/SERVIZIO PROPONENTE	n. dip. coinvolti	ammontare del progetto Euro
<b>AREA SEGRETERIA GENERALE</b>			
Studio e Reingegnerizzazione dei principali processi produttivi settoriali dell'Ente	Servizi vari dell'area	15	7.000,00
TOTALE PROGETTI		<b>15</b>	<b>€7.000,00</b>
<b>SETTORE CENTRALE UNICA ACQUISTI - AVV - PAT</b>			
Verifica situazioni di abusivismo aree proprietà comunale	Servizi Avvocatura, Patrimonio	2	1.000,00
Procedure espropriative aree di pubblica utilità	Servizi Avvocatura, Patrimonio	4	2.000,00
Contrasto della vulnerabilità e dell'emergenza abitativa	Servizi Patrimonio e Sett <b>Affari Sociali</b>	11	5.000,00
TOTALE PROGETTI		<b>17</b>	<b>€8.000,00</b>
<b>SETTORE GESTIONE ..... PERSONALE</b>			
Elaborazione buste paga a Enti Convenzionati	Ufficio Stipendi	4	2.000,00
TOTALE PROGETTI		<b>4</b>	<b>€2.000,00</b>
<b>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</b>			
Accetamento tributi locali: maggiore collaborazione tra Settore-Servizi	Trasversale: Entrate, Polizia Locale, Edilizia privata, ICT	17	10.000,00
Nuovo pareggio di bilancio e la contabilità economico-patrimoniale	Trasversale Uffici Ragioneria, Economato, Patrimonio	4	2.000,00
TOTALE PROGETTI		<b>21</b>	<b>€12.000,00</b>
<b>UNITA' DI STAFF ECONOMATO</b>			
riorganizzazione interna e consolidamento delle funzioni di economato e provveditorato e riorganizzazione impiantistica sportiva	Uffici Economali	9	3.000,00
TOTALE PROGETTI		<b>9</b>	<b>€3.000,00</b>
<b>SETTORE POLITICHE EDUCATIVE</b>			
Gestione "sostituzioni" al Servizio asili nido e scuole infanzia (educatori e cuochi)	Servizi scolastici	20	18.000,00
XXI EDIZIONE Salone dello Studente e Progetto Buona Scuola e alternanza scuola lavoro: formazione ai docenti	Informagiovani	6	4.000,00
TOTALE PROGETTI		<b>26</b>	<b>€22.000,00</b>



## Cremona

COMUNE DI CREMONA  
Settore Gestione  
Giuridico-Amministrativa  
ed Economica dei Rapporti di Lavoro

<b>SETTORE CULTURA MUSEI E CITY BRANDING</b>			
Processo di programmazione culturale con l'inserimento di alcuni elementi innovativi		22	7.000,00
<b>TOTALE PROGETTI</b>		<b>22</b>	<b>€7.000,00</b>
<b>UNITA' DI STAFF URBANISTICA</b>			
Partecipazione al progetto European region of Gastronomy (ERG). Iniziativa – finalizzata alla valorizzazione della gastronomia in una logica di food esperienze.	Programmazione Commerciale - Tempi e Orari	3	2.400,00
Fascicolo Elettronico d'Impresa	Uffici Unità di Staff	7	3.600,00
<b>TOTALE PROGETTI</b>		<b>10</b>	<b>€6.000,00</b>
<b>SETTORE LAVORI PUBBLICI E MOBILITA' URBANA</b>			
Realizzazione banca Dati per il monitoraggio e lo sviluppo del cronoprogramma OO.PP.	Uffici Lavori Pubblici	3	1.650,00
Revisione procedure per la gestione occupazioni suolo pubblico attraverso sw SIGLA	Trasversale: LL.PP. - P.M. cantieri - SIT	11	2.750,00
Promozione della cultura della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro	Lavori Pubblici - RSPP	3	1.460,00
Nuovo Polo della Cremazione: incremento cremazione e ottimizzazione delle procedure	Polo della Cremazione	8	2.800,00
Esumazione campo n. 10	Civico cimitero	5	2.200,00
Riqualificazione delle aree verdi e implementazione di strutture ludiche (giochi) e di ristoro (panchine)	Servizio Verde	13	4.140,00
<b>TOTALE PROGETTI</b>		<b>43</b>	<b>€15.000,00</b>
<b>POLIZIA MUNICIPALE</b>			
Sicurezza urbana, controllo, intervento.	POLIZIA MUNICIPALE	73	55.000,00
<b>TOTALE PROGETTI</b>		<b>73</b>	<b>€55.000,00</b>
<b>SETTORE AREA VASTA</b>			
Il contratto di fiume - sviluppo delle aree rivierasche	Uffici del Settore	4	5.000,00
<b>TOTALE PROGETTI</b>		<b>4</b>	<b>€5.000,00</b>
<b>TOTALE PROGETTI</b>		<b>244</b>	<b>€142.000,00</b>

- *Importo* € 142.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 17, comma 2, lett.a) CCNL 1.4.1999
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* PREINTESA del 24 novembre 2016
- *criterio di remunerazione:* attraverso schede con descrizione dei progetti obiettivo e valutazione finale dei risultati conseguiti.

**ALTRE DESTINAZIONI****SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI DELL'UTENZA\_”**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi: trattasi di compensi derivanti da contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni verso terzi paganti. Nella fattispecie trattasi di matrimoni celebrati in giorni festivi.
- *Importo* € 5.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 15 comma 1 lett. d modificato dall'art. 4 comma 4 ccnl 5.10.2001
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* PREINTESA del 24 novembre 2016
- *criteri di remunerazione:* trattasi di compenso non soggetto a criteri valutativi e meritocratici. La liquidazione avviene in base al n. di prestazioni effettuate al di fuori del normale orario di lavoro.

**INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI \_e AVVOCATURA COMUNALE**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- La Giunta Comunale, visto l'art. 15, comma 1, lettera k, del CCNL 1.4.1999 ha ritenuto di approvare i finanziamenti previsti da specifiche disposizioni di legge che integrano il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Sono compresi in questa fattispecie:
- i compensi rientranti nei “Fondi per la progettazione e l'innovazione”, secondo la disciplina di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016.
  - I compensi per gli enti provvisti di “avvocatura” – art. 27 CCNL 14.9. 2000
- Il compenso è stabilito attraverso puntuali relazioni redatte sulla base dei criteri previsti negli appositi Regolamenti dell'Ente.
- *Importo* € 76.434,54 per le progettazioni - € 23.638,68 per l'Avvocatura comunale
  - *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 1.4.1999 Art. 17, c 2, lett. G) e art. 113 del D.Lgs 50/2016 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014).; CCNL 14.9.200 art. 27 – per Avvocatura.

Sulla base dei criteri di cui sopra, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	2016
<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI RISORSE FISSE</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 17 C.2 L. B CCNL 1998 - 2001)	564.330,11
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 C.4 CCNL 22.1.2004)	318.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	338.000,00
INDENNITA' DI TURNO	-
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	-
INDENNITA' EX 8.a Q.F.	8.000,00
INDENNITA' PERSONALE INSEGNANTE	35.000,00
MESSI NOTIFICATORI	1.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>1.264.330,11</b>



## Cremona

COMUNE DI CREMONA  
Settore Gestione  
Giuridico-Amministrativa  
ed Economica dei Rapporti di Lavoro

<b>UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>
PRODUTTIVITA'	363.983,89
SALARIO ACCESSORIO (INDENNITA' ....)	303.000,00
...INDENNITA' DI RISCHIO	-
INDENNITA' DI DISAGIO	-
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	-
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	-
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17 C.2 L.F sost art. 7 ccnl 9.5.2006)	44.400,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17 C.2 L.I - Ufficiali di stato civile - 3 dipendenti per € 300,00)	1.500,00
PROGETTI SPECIALI	142.000,00
ISTAT	-
ICI	-
PROGETTAZIONI INTERNE	76.435,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	23.639,00
MATRIMONI (sponsorizzazioni)	5.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>959.957,89</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.224.288,00</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Il nuovo contratto decentrato integrativo determina l'abrogazione implicita delle norme attinenti, del CCDI precedente.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate sono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, in vigore presso il Comune di Cremona, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento di Performance management.

In data 4 luglio 2016, in coerenza con i principi sopra enunciati, le delegazioni trattanti hanno raggiunto specifica intesa circa il sistema di valutazione per l'anno 2016 per il personale non dirigente che definisce la scheda di valutazione ed i criteri di misurazione degli obiettivi. Rimangono, altresì, in vigore i criteri non modificati dalla pre-intesa del 24 novembre 2016, già stabiliti per l'anno 2015 ed approvati nell'incontro del 28 maggio 2015.



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

Settore Gestione  
Giuridico-Amministrativa  
ed Economica dei Rapporti di Lavoro

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI per l'anno 2016 non prevede nuove progressioni economiche. Le parti stabiliscono di rinviare l'applicazione dell'istituto all'anno 2017. I criteri di attribuzione saranno definiti nell'ambito del CDI anno 2017.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Così come stabilito dall'art. 169 del D.Lgs 267/2000, il Comune di Cremona ha assunto il Piano Esecutivo di Gestione integrandolo con il Piano della Performance quale elemento centrale delle fasi di definizione, misurazione e valutazione delle performance.

Atteso, pertanto, che il sistema di gestione della Performance ha per oggetto la misurazione e la valutazione della performance intesa quale contributo che una entità (individuo, gruppo di individui, ambito organizzativo o ente) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento della mission, delle finalità e degli obiettivi individuali per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder, dalla sottoscrizione del CDI 2016, si attende la piena realizzazione degli obiettivi medesimi. E' pertanto previsto lo stanziamento di somme dedicate alla realizzazione delle azioni delegate riferite agli obiettivi di Settore (PEG - Piano della Performance) e anche alla realizzazione di altri obiettivi eventualmente in aggiunta. Specifica valutazione sarà espressa anche in ordine alle caratteristiche del comportamento ai fini di un continuo miglioramento anche in termini individuali e professionali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
GESTIONE GIURIDICO-AMMINISTRATIVA  
ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO  
(*Maurilio Segalini*)

FIRMATO DIGITALMENTE  
AI SENSI DEL TESTO UNICO DPR 445/2000  
E DEL D.Lgs 82/2005