

**Cremona**COMUNE DI CREMONA
Settore Gestione
Giuridico-Amministrativa
ed Economica dei Rapporti di Lavoro

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1884 del 26 novembre 2015 per un totale di € 2.233.086,68, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili:	1.950.735,26
Risorse variabili	388.323,22
Totale risorse	2.339.058,48

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 1.844.743,46 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

A' sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la precedente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni e integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.297.657,36

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento come di seguito riportati

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	94.729,43
0,50% monte salari 2001 CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	76.394,70
0,20% monte salari 2001 CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	30.557,88
0,50% monte salari 2003 CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
0,60% monte salari 2005 CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
TOTALE	201.682,01



Cremona

COMUNE DI CREMONA
Settore Gestione
Giuridico-Amministrativa
ed Economica dei Rapporti di Lavoro

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	155.677,93
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
Altro: CCNL 22.1.2004 art. 34 c 4 finanziamento progressioni orizzontali	295.717,96
TOTALE	451.395,89

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 388.323,22 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - Matrimoni	5.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – diritto fisso separazioni e divorzi 3.000,00 D.Lgs 162/2006: 76.434,54 (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	79.434,54
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria - (art. 54 CCNL 14/09/2000)	500,00
Compensi professionali Legali - (art. 27 CCNL 14/09/2000)	23.638,68
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) – riorganizzazioni/nuovi servizi	179.750,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile 0,81% monte salari anno 1997 incremento contrattato (€100.000,00) (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	100.000,00
Economie anni precedenti(art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
TOTALE	388.323,22



CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lettera d) (sponsorizzazioni / convenzioni / contributi all'utenza)

La Giunta Comunale, sin dall'anno 2000, ha autorizzato la celebrazione dei matrimoni civili in giorni festivi o nei giorni feriali al di fuori degli ordinari orari di servizio del personale impegnato nell'erogazione del servizio all'utenza. Nel contempo stabiliva che quota parte degli introiti derivanti dalla celebrazione dei matrimoni con rito civile andrà ad integrare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lettera k) (incentivazioni per specifiche disposizioni di legge)

La Giunta Comunale, visto l'art. 15, comma 1, lettera k, del CCNL 1.4.1999, ha ritenuto di approvare i finanziamenti previsti da specifiche disposizioni di legge che integrano il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Trattasi:

- di parte dei proventi derivanti dall'applicazione del diritto fisso per separazione e divorzi che a partire da gennaio 2015 saranno introitati dall'ufficio di stato civile a seguito delle nuove competenze, quantificati in circa euro 3.000 (euro 32 a coppia per circa 100 separazioni e divorzi stimati)
- dei compensi di cui all'art. 93, commi 5 e 6, del D.Lgs 163/2006, incentivi per la progettazione interna, per il periodo di validità di tale articolo ovvero fino all'entrata in vigore della Legge 144/2014 di conversione del D.L. 90/2014, che abroga l'articolo suddetto ed introduce una nuova disciplina.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 12.290.050,00, per una possibilità di incremento massima di € 147.480,60 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 100.000,00, pari allo 0,81% Tale integrazione, accertata dal Nucleo di Valutazione con nota in data 24 novembre 2015 P.G. 67865, verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione dei progetti riorganizzativi approvati con provvedimento deliberativo n. 223 del 25 novembre 2015 la Giunta Comunale ha stanziato una somma di € 179.750,00 necessaria per l'attivazione di processi di accrescimento dei servizi esistenti attraverso progettualità riorganizzative realizzabili dai dipendenti in servizio presso le strutture coinvolte. I dirigenti interessati hanno redatto analitiche relazioni descrittive dei progetti, dei risultati attesi, del personale coinvolto e degli indicatori di risultato sostanziali. In sintesi i progetti riorganizzativi approvati dalla Giunta Comunale sono rappresentati nella tabella che segue:

CCNL 14/9/2000 – art. 27:

L'art.27 del CCNL del 14.9.2000 prevede che: *“Gli enti provvisti di Avvocatura costituita secondo i rispettivi ordinamenti disciplinano la corresponsione dei compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'ente, secondo i principi di cui al regio decreto legge 27.11.1933 n. 1578 e disciplinano, altresì, in sede di contrattazione decentrata integrativa la correlazione tra tali compensi professionali e la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.3.1999. Sono fatti salvi gli effetti degli atti con i quali gli stessi enti abbiano applicato la disciplina vigente per l'Avvocatura dello Stato anche prima della stipulazione del presente CCNL.”.*

Il Comune di Cremona è dotato del Servizio Avvocatura al quale è assegnato un dipendente di categoria D con incarico di Posizione Organizzativa. Nella fattispecie il compenso per avvocatura ed l'indennità di risultato è compatibile in ragione, però, dell'applicazione del criteri di correlazione tra i due diversi compensi, già applicato all'area delle posizioni organizzative. Anche in tale fattispecie l'Ente deve adeguarsi con la nuova regolamentazione disposta con l'entrata in vigore della Legge 144/2014 di conversione del D.L. 90/2014.

CCNL 14/9/2000 – art. 54:

In applicazione della facoltà riconosciuta agli enti del comparto di compensare i messi comunali con parte dei rimborsi erogati dall'Amministrazione Finanziaria per le politiche effettuate a favore di quest'ultima. Il Comune di Cremona ha ritenuto di destinare il 50% del totale dei rimborsi.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al



trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2015, sono pertanto previste le seguenti riduzioni di parte stabile: € 105.971,80 pari alla quota di decurtazione dei cessati intervenuti nel periodo 2011 - 2014

Trattasi dell'importo di riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori con comunicazione via mail in data 24 novembre 2015, ha fornito parere in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.844.763,46
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	388.323,22
TOTALE	2.233.086,68

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	320.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	586.135,78
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	32.635,46
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	281.000,00
Altro: Indennità di funzione ex VIII qualifica funzionale	6.903,59
Altro: Messi Notificatori . art. 54 CCNL 14.9.2000	500,00
TOTALE	1.227,174,83



Cremona

COMUNE DI CREMONA
Settore Gestione
Giuridico-Amministrativa
ed Economica dei Rapporti di Lavoro

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	300.000,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	45.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	372.188,63
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999: progetti speciali	179.750,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) incentivare prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k). (Separazioni e divorzi + D.Lgs 162/2006)	79.434,54
Compensi in relazione a sentenze favorevoli - Avvocatura	23.638,68
Compensi per attività derivanti da sponsorizzazioni - Matrimoni	5.000,00
TOTALE	1.005.911,85

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	1.227.174,83
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	1.005.911,85
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	2.233.086,68

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 1.227.174,83 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 1.844.763,46.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- Art. 15, comma 1 lettera D) CCNL 1.4.1999: Sponsorizzazioni e/o contributi dell'utenza per € 5.000,00
- Art. 15, comma 1 lettera k) CCNL 1.4.1999: quote per a progettazione D.Lgs 162/2006 per € 76.434,54;
- Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 1.4.1999: applicazione del diritto fisso per separazione e divorzi per € 3.000,00;
- Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999: incremento per nuovi Servizi e/o riorganizzazioni per € 179.750,00;
- Art. 54 CCNL 14.9.2000: quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (Messi Notificatori) per € 500,00;
- Art. 27 CCNL 14.9.2000: corresponsione dei compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'ente per € 23.638,68

finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- Realizzazione matrimonio in giorni festivi per € 5.000,00
- Progettazioni interne per € 76.434,54
- Realizzazione delle nuove competenze attribuite in materia di separazioni e divorzi per € 3.000,00
- Progetti speciali per la realizzazione di nuovi servizi e/o riorganizzazioni per € 179.750,00
- Notificazioni atti per € 500,00 ai Messi Notificatori
- Avvocatura per € 23.638,68

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione di Giunta Comunale, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Tabella 1 – Costituzione del fondo			
Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno prec 2014	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.297.657,36	1.297.657,36	0,00
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	201.682,01	201.682,01	0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	0,00	0,00	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	0,00	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	155.677,93	147.331,11	8.346,82
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00	0,00	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Altro: CCNL 22.1.2004 art. 34 c 4 finanziamento progressioni orizzontali	295.717,96	289.501,56	6.216,40
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	1.950.735,26	1.936.172,04	14.563,22



Cremona

COMUNE DI CREMONA
Settore Gestione
Giuridico-Amministrativa
ed Economica dei Rapporti di Lavoro

RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	5.000,00	4.025,00	975,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999): diritto fisso separazioni e divorzi	3.000,00	0,00	3.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999): L. 162/2006	76.434,54	82.675,74	-6.241,20
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	500,00	500,00	0,00
Compensi professionali legali art 27 CCNL 14/9/2000	23.638,68	22.675,74	962,94
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	179.750,00	108.500,00	71.250,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) (0,81%)	100.000,00	100.000,00	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	11.539,38	-11.539,38
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, c 1, lett. m), CCNL 1/04/99)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili			
TOTALE	388.323,22	329.915,86	58.407,36
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, c. 456, della L. n. 147/2013 – L. di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, c. 2-bis, L. 122/2010)	105.971,80	105.971,80	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	105.971,80	105.971,80	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.950.735,26	1.936.172,04	14.563,22
Risorse variabili	388.323,22	329.915,86	58.407,36
Decurtazioni	105.971,80	105.971,80	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	2.233.086,68	2.160.116,10	72.970,58



Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo			
Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno prec 2014	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	320.000,00	320.000,00	0,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	586.135,75	592.352,18	-6.216,43
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	32.635,46	33.000,00	-364,54
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	281.000,00	281.000,00	0,00
Altro: Indennità di funzione ex VIII q.f. - Art. 17, c.3, ccnl 1.4.1999 -	6.903,59	6.197,00	706,59
Altro: Indennità messi notificatori - Art. 54 ccnl 14.9.2000	500,00	500,00	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	1.227.174,80	1.233.049,18	-5.874,38
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	300.000,00	300.000,00	0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	45.000,00	45.000,00	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	0,00	900,00



Cremona

COMUNE DI CREMONA
Settore Gestione
Giuridico-Amministrativa
ed Economica dei Rapporti di Lavoro

Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) <i>compresi progetti speciali</i>	551.938,63	472.690,44	79.248,19
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) risorse indicate nell'art. 15 co1 lett K - progettati e separaz/divorzi	79.434,54	82.675,74	-3.241,20
Altro: Avvocatura	23.638,68	22.675,74	962,94
Altro: Indennità matrimoni	5.000,00	4.025,00	975,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	1.005.911,85	927.066,92	78.844,93
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.227.174,80	1.233.049,18	-5.874,38
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.005.911,85	927.066,92	78.844,93
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	2.233.086,65	2.160.116,10	72.970,55

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Nel bilancio di previsione dell'Ente, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28/41087 del 6 luglio 2015, sono inseriti capitoli di spesa per il personale con stanziamento in via Previsionale delle somme dedicate alla retribuzione complessiva del personale. I capitoli sono costantemente monitorati ed eventualmente adeguati, tramite variazioni di bilancio,



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Settore Gestione

Giuridico-Amministrativa

ed Economica dei Rapporti di Lavoro

rispetto all'andamento della spesa nonché delle risultanze della stipula del contratto integrativo. Il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) pertanto si dà conto nell'allegato riepilogativo dei capitoli dedicati alle voci retributive esigibili nell'anno 2015 e di quelle esigibili nell'anno 2016 dando atto che ogni capitolo è esaustivo anche della parte dedicata alla liquidazione delle voci del fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività

VEDI ALLEGATO

Gli oneri riflessi sono stanziati in appositi capitoli di bilancio a ciò dedicati.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non si sono rilevate "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999), (vedi Modulo I, Sezione II). Trattasi di voci di risparmio per le quali la normativa vigente vieta espressamente di riportarli al fondo dell'anno successivo come, ad esempio, quelli realizzati a fronte dei primi giorni di malattia del dipendente, ex art. 71 della legge n. 133/2008, e/o dal mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati sia al personale delle posizioni organizzative sia al restante personale non dirigente. Le economie riscontrate nell'anno 2014 non possono, pertanto, legittimare l'applicazione dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1.4.1999.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura sia nella gestione di competenza, sia nella gestione residui, sia nella gestione degli oneri riflessi, nei capitoli di bilancio per le quote specificatamente individuate per l'utilizzo delle risorse destinate alle voci del fondo, nei capitoli di bilancio dell'Ente come sopra specificato.

Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti, per cui tutti i costi diretti sono coperti. Si attesta che dal presente contratto non derivano costi indiretti senza copertura di bilancio.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
GESTIONE GIURIDICO-AMMINISTRATIVA
ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO
Maurilio Segalini
f.to Segalini