



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Comitato Unico di Garanzia

COMUNE DI CREMONA
10 MAG. 2018
UFFICIO PROTOCOLLO

10 maggio 2018

N. Prot. Gen.

Oggetto:
**Trasmissione relazione annuale
sull'attività svolta dal Comitato Unico di
Garanzia nell'anno 2017.**

COMUNE DI CREMONA PROTOCOLLO GENERALE	
0034071	10/05/2018
1.10.1	Settore Gestione Giuridico-Amministrativa ed Economica dei Rapporti di Lavoro

- Al Sindaco
- Agli Assessori
- Al Segretario Generale
- Ai Dirigenti
- Ai membri del Nucleo di Valutazione
- Alla Consigliera Provinciale di Parità

LORO SEDI

Le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di cui all'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, prevedono al punto 3.3 "Relazioni", che il Comitato ogni anno, rediga una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione di riferimento, riferita all'anno precedente.

In attuazione delle linee guida sopra richiamate, il Comitato Unico di Garanzia si è riunito in data 4 maggio 2018 per esaminare ed approvare la relazione annuale sull'attività svolta dal CUG nell'anno 2017.

Si trasmette pertanto, in allegato, la relazione elaborata, con l'auspicio che il contenuto della relazione stessa e, in particolare, le iniziative e le proposte suggerite, possano trovare riscontro dall'Amministrazione affinché la loro attuazione sia oggetto di realizzazione nel corso del corrente anno 2018.

Il Cug è disponibile ad un eventuale incontro di approfondimento sui contenuti della relazione stessa.

Ringraziando per la collaborazione, si porgono distinti saluti.

Allegato: Relazione annuale 2017

IL PRESIDENTE DEL CUG
(Giacomina Bettinoni)

Comune di Cremona – Comitato Unico di Garanzia
Piazza del Comune, 8
26100 Cremona
Codice Fiscale = 00297960197
tel. 0372 407006
e-mail: cug@comune.cremona.it

Prot. prec.
Segreteria:
Viviana Vicini - Tel 0372/407066

Referente operativo:
Vicini Viviana

01-10-01



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Comitato Unico di Garanzia

Relazione annuale 2017

PREMESSA

a cura della Presidente

Nell'anno 2012 è stato istituito per la prima volta il Comitato Unico di Garanzia. Lo scopo non era solo quello di attuare una norma di legge ma soprattutto quello di dar voce ad un organismo che ha come obiettivo la realizzazione delle pari opportunità, la migliore utilizzazione delle risorse umane garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, la promozione di un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e l'impegno a prevenire, rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psicologica all'interno della amministrazione di appartenenza.

Ho avuto l'onore di presiedere il primo Comitato ed ora ho l'onore di vedermi confermato quell'incarico anche se si tratta di una nuova nomina ed una nuova composizione.

Non ho avuto modo di ringraziare i membri del precedente mandato. Lo faccio ora perché ognuno di loro, in vari modi e misure, ha dedicato il proprio tempo seriamente mettendosi a disposizione dell'Amministrazione, che ci ha nominato, affinché l'Amministrazione stessa potesse avere un valido ritorno del supporto fornito dal CUG impegnato nella realizzazione dei propri obiettivi istitutivi. Il percorso, però, non è stato sempre facile. Nonostante si sia cercato in vari modi di far comprendere le potenzialità del nuovo organismo devo segnalare che il dialogo con alcuni interlocutori istituzionali (tra quelli previsti dalle linee guida per il funzionamento dei CUG) non è stato sempre facile. Ciò anche perché lo sviluppo delle sinergie con qualsiasi soggetto, sia in seno al Comitato che con gli altri soggetti, era una novità che non poteva godere delle esperienze precedenti e quindi tutto da "testare".

Ora è pertanto importante e sostanziale creare un canale di audit che possa essere sistematico per poter accrescere l'autorevolezza e rimarcare il ruolo fondamentale del Comitato, quale attore del sistema interno dell'Ente che partecipa, con i propri obiettivi, alla realizzazione della "buona Amministrazione" così come ogni altro soggetto istituzionale. Questo primo anno di nuova nomina mi ha già dato modo di verificare che i membri di questo organismo, che opererà fino al 2020, sono altrettanto a disposizione nell'assunzione dell'impegno necessario e per questo li ringrazio per il lavoro che già abbiamo in programma di realizzare.

La Pubblica Amministrazione si trova in un momento di rinnovo e di rilancio. Per questo intendo, nel corso dell'attuale mandato, proseguire con forza e impegno sperando di incontrare maggiore partecipazione, supporto ed un raccordo costante con i vertici dell'Amministrazione e gli altri soggetti coinvolti. Proseguirò con piena convinzione nel sostenere che molti dei temi di competenza del CUG possono essere funzionali ad una amministrazione innovativa che condivide l'importanza del Comitato



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Comitato Unico di Garanzia

spostando l'attenzione verso un concetto di "investimento" e non di adempimento istituzionale.

Uno dei temi che continuerò a sostenere, ad esempio, è senza dubbio la promozione della flessibilità lavorativa, così come già avvenuto nel precedente mandato, strumento che il CCNL mette a disposizione a supporto della conciliazione vita lavoro. Non sarà certo l'unico obiettivo ma tutti insieme svilupperemo nuove proposte che possano favorire il benessere dei singoli e dell'organizzazione nel suo complesso a vantaggio dell'intera collettività.

Questa Relazione CUG 2017 come previsto dalle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", si propone di illustrare le attività del CUG del Comune di Cremona nell'anno 2017, riguardo l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, mobbing.

Di seguito alcune informazioni di dettaglio ed a seguire il resoconto delle attività dell'anno 2017 ed in conclusione le iniziative e proposte per l'anno 2018.

REGOLAMENTO

Deliberazione Giunta n. 234 del 29/12/2011

DURATA

Decreto Segretario Generale del 08/02/2017 (PG 10240)

08/02/2017 - 07/02/2021

COMPONENTI – mandato 2017/2021

Titolari di parte pubblica	Supplenti di parte pubblica	Titolari di parte sindacale	Supplenti di parte sindacale
Bettinoni Giacomina (Presidente)	//	Vuoto Cinzia (DIREL)	//
Demaldè Valerio (Vice-Presidente)	//	Bricchi Luigi (UIL)	Mainardi Raffaello (UIL)



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Comitato Unico di Garanzia

Simona (componente)	Bolzoni	//	Puddu (CGIL)	Roberta	Ronda (CGIL)	Gabriele
Vicini Viviana (componente segretaria)	e	//	Mazzullo (CISL)	Fausto	Dusi (CISL)	Roberto

INCONTRI ED ATTIVITA' SVOLTI NELL'ANNO 2017

N.	DATA	TEMATICHE
1	Seduta n. 1 del 04/04/2017	<p>Discussione nuovo assetto del 1° luglio 2017</p> <p>Discussione di alcune segnalazioni di trasferimenti di personale e/o sedi non preceduti da adeguata e preventiva informazione. In particolare, con il Segretario Generale, presente all'incontro, si è discusso per il trasferimento nella sede di Via Persico condividendo la necessità, attraverso i dirigenti di riferimento, di effettuare incontri con il personale interessato.</p> <p>Attenzione alla sicurezza nei luoghi di lavoro e programmazione certa degli interventi. Dopo diversi incontri con l'amministrazione, il nuovo RSPP e i datori di lavoro, sono stati programmati ed effettuati interventi in merito all'adeguamento strutturale, alla dotazione antincendio, alla formazione di primo livello ed al microclima degli ambienti di lavoro (eliminazione moquette) ed aggiornamento del Documento di Valutazione Rischi.</p> <p>Prosecuzione momenti d'ascolto per dipendenti. Nel corso del 2017 non si sono registrati accessi al servizio offerto</p> <p>Accoglimento della richiesta da parte del Segretario Generale della partecipazione del Cug all'Osservatorio sulle Valutazioni, organismo costituito da Amministrazione e RSU.</p>
2	Proposta del 03/05/2017	Proposta all'Amministrazione di adesione al Progetto "Lavoro Agile" promosso dal Dipartimento per le Pari Opportunità in convenzione con il Dipartimento della Funzione Pubblica, in



		collaborazione con i Servizi Gestione Personale, Organizzazione e Pari Opportunità.
3	Parere del 15/05/2017	Parere sul Piano di Formazione 2017, in cui si proponeva un corso formativo inerente la politica della gestione delle risorse umane e la cultura organizzativa, rivolto alle figure apicali che gestiscono risorse umane, Cug e Rsu. Il CUG chiedeva in particolare di focalizzare l'attenzione sulla valorizzazione del sistema di valutazione anche con un incontro ad hoc con il NdV dell'Ente. Suggerimento recepito ed incontro tenuto dal Nucleo di Valutazione dell'Ente in data 22 marzo 2018.
4	Incontro con Consigliera Provinciale di Parità	Partecipazione del Presidente CUG all'incontro, esteso a tutti i CUG provinciali, presieduto dalla Consigliera Provinciale di Parità al fine di istituire un tavolo permanente finalizzato allo scambio delle esperienze maturate ed alla progettazione sinergica di ulteriori iniziative.
5	Parere del 18/05/2017	Parere consultivo preventivo in ordine al Regolamento sulla costituzione e ripartizione del fondo per lo svolgimento delle funzioni tecniche di cui all'art. 113 D. lgs. 50/2016, predisposto dall'Amministrazione.
6	Incontro Pubblico del 26/05/2017	Il Lavoro Agile, con testimonianze in tema di Piano Territoriale degli orari, Certificazione Family Audit per il Comune di Cremona, interventi della Consigliera di Parità, del Dirigente dell'ATS Valpadana sul Piano Territoriale della Conciliazione. Il Presidente CUG si esprime in merito al benessere organizzativo, al welfare aziendale e all'opportunità che la nuova modalità lavorativa offre in ambito conciliativo vita familiare - vita lavorativa.
7	Seduta n. 2 del 19/06/2017	Presentazione nuovo assetto da parte del SG
		Presentazione Piano di razionalizzazione partecipate da parte del SG
		A fronte della richiesta di alcuni dipendenti circa la fattibilità di attivazione di agevolazioni per parcheggi limitrofi alle sedi di lavoro, il CUG decide di presentare una richiesta formale all'Amministrazione.
8	Parere del 10/07/2017	Parere in ordine al nuovo assetto organizzativo, in



		particolare si segnalava la necessità di garantire maggiore informazione e affiancamento al personale coinvolto in eventuali trasferimenti di sede e/o settore.
9	Richiesta del 10/07/2017	Richiesta formale di attivazione di agevolazioni alla sosta per dipendenti. Successivamente incontri del Presidente del CUG con dirigente e assessore competenti. Attivazione di una convenzione con Aem per Autosilo Massarotti a partire da gennaio 2018.
10	Seduta n. 3 del 07/09/2017	<p>Esame direttiva Presidente del Consiglio dei Ministri n.3/2017 applicativa dell'art- 14 L.124/2015 in tema di conciliazione tempi di vita-lavoro. La discussione si è focalizzata in particolare su Lavoro Agile e misure organizzative per l'adozione di servizi di supporto alla genitorialità.</p> <p>In tema di Lavoro Agile, si è preso atto dell'accoglimento da parte dell'Amministrazione di aderire al progetto Lavoro Agile, promosso dal Dipartimento per le Pari Opportunità in convenzione con il Dipartimento della Funzione Pubblica, come già proposto da CUG stesso in data 3 maggio 2017. L'Amministrazione successivamente ha formalizzato tale adesione insieme ai Comuni di Bergamo (ente capofila), Brescia e Val Brembilla.</p> <p>In merito alle misure organizzative a supporto della genitorialità, si è discusso circa la possibilità, per i dipendenti non residenti nel comune di Cremona, di poter iscrivere i propri figli a nidi e scuole infanzia comunali.</p> <p>Discussione su ipotesi di avanzare all'Amministrazione circa la stipula di polizze sanitarie integrative per i dipendenti</p>
11	Richiesta del 26/09/2017	Richiesta formale all'Amministrazione della decisione del 7 settembre, circa l'introduzione di alcune misure organizzative a sostegno della genitorialità, quali ad esempio la possibilità di iscrizione ad asili-nido e scuole infanzia comunali per dipendenti che non risiedono nel Comune di Cremona. Ne è seguito un incontro interlocutorio tra Presidente CUG e Vice-Sindaco anche assessore



		competente.
12	Seduta n. 4 del 21/12/2017	Osservazioni e suggerimenti su nuovo Piano Azioni Positive
		Aggiornamento sul progetto Lavoro Agile: presa d'atto dell'individuazione del Comune di Cremona, insieme agli altri enti, tra i beneficiari della sperimentazione in tema di Lavoro Agile.
		Segnalazione di un dipendente in merito al disagio lavorativo a seguito di mobilità interna.

RESOCONTO SINTETICO RISPETTO ALLE TEMATICHE TRATTATE

Sistema di valutazione del personale dell'Ente	Il CUG ha ottenuto dall'Amministrazione di far parte dell'Osservatorio sulla Valutazione del personale unitamente alla RSU.
	Recepito da parte dell'Amministrazione il suggerimento espresso dal CUG circa un incontro tenuto dal Nucleo di Valutazione dell'Ente rivolto a tutti i dirigenti. L'incontro è avvenuto il 22 marzo 2018.
Conciliazione tempi di vita e di lavoro ed azioni a sostegno della genitorialità	Il Comune di Cremona partecipa al Progetto "Lavoro Agile" promosso dal Dipartimento per le Pari Opportunità in convenzione con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Richiesta inoltrata dal CUG.
	Richiesta formale del CUG all'Amministrazione circa la possibilità di iscrizione ad asili-nido e scuole infanzia comunali per i figli dipendenti non residenti nel Comune di Cremona. Dopo l'incontro con l'Assessore competente, si è in attesa di un ulteriore incontro tecnico circa la fattibilità della richiesta, auspicando un accoglimento della proposta per il prossimo anno scolastico.
Richiesta di attivazione di agevolazioni per parcheggi limitrofi alle sedi di lavoro dei dipendenti	Accolta la richiesta dall'Amministrazione, è stata stipulata specifica convenzione con il parcheggio Massarotti alla quale hanno aderito n. 12 dipendenti.



Benessere dei lavoratori	Attenzione alla sicurezza nei luoghi di lavoro. Presenza d'atto delle relazioni e degli aggiornamenti del membro RLS che è anche membro CUG.
	Accoglimento della segnalazione di un dipendente in merito al disagio lavorativo a seguito di mobilità interna. Condivisione degli episodi con la Segretaria Generale e conseguente richiesta di intervento.

PROPOSTE ED INIZIATIVE 2018

1	<p>Verifica delle proposte già formulate in merito alla bozza di Piano Azioni Positive 2018-2020, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none">- relazione al Consiglio, annualmente, circa i contenuti e le azioni poste in essere del PAP- possibilità di un'assicurazione sanitaria integrativa per i dipendenti del Comune di Cremona- sviluppo ed eventuale integrazione delle convenzioni sui parcheggi cittadini per i dipendenti anche in altre zone della città- ancora circa l'introduzione della possibilità di iscrizione a nidi e scuole infanzia comunali per i figli dei dipendenti non residenti nel Comune di Cremona- estensione delle convenzioni e delle agevolazioni in materia sanitaria e di benessere in senso lato e valutare convenzioni con palestre e centri benessere (ad es. "grotte di sale" per problematiche respiratorie)
2	<p>Sviluppo di azioni in linea con il benessere organizzativo dei dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none">- proporre all'Amministrazione nuovamente la somministrazione del questionario sul benessere proposto nel 2015, sia per dipendenti che per dirigenti al fine di poter effettuare un adeguato confronto dei risultati.- proporre incontri informativi capillari nei vari Settori/Servizi per individuare figure di c.d. "facilitatori" per la compilazione del questionario stesso e che in quei momenti ci sia la divulgazione dell'attività e dei compiti del CUG, quale organismo a disposizione dell'Amministrazione sulle tematiche di competenza.- Da quegli incontri si chiede l'individuazione di "rilevatori del benessere organizzativo" (1 dipendente per Settore/Servizio), che collaborino strettamente col CUG al fine di risolvere problematiche lavorative o proporre iniziative che



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Comitato Unico di Garanzia

	contribuiscano al benessere organizzativo del personale.
3	Incontri con il medico competente, RSPP e gli RLS e richiesta di visionare i verbali delle riunioni periodiche effettuate.
4	Sulla base della rendicontazione del Piano Azioni Positive 2015-2017, non ancora pervenuta, si individueranno ulteriori azioni di approfondimento e rinnovo ovvero nuove iniziative da proporre all'Amministrazione.
5	Sviluppo di collaborazioni in merito alla definizione ed applicazione delle possibilità offerte dal nuovo CCNL (Benessere organizzativo, flessibilità orario di lavoro, lavoro agile (con avvio di possibile sperimentazione) o smart working, permessi brevi, ferie ad ore, welfare integrativo

IL PRESIDENTE DEL CUG

Giacomina Bettinoni