



COMUNE DI CREMONA

CCNL per l'area della dirigenza 2006/2009 ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO INTESA – ANNO 2012

In data 19 novembre 2012, a seguito dell'ipotesi di intesa sottoscritta tra le delegazioni trattanti in data 12 ottobre 2012; vista la decisione assunta dalla Giunta Comunale in data 14 novembre 2012, con provvedimento deliberativo che autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'intesa anno 2012, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale sottoscrivono l'allegato documento.

Cremona, li 19 novembre 2012

Per le Organizzazioni Sindacali

per la DIR.COM. – Mario Vescovi

per la CGIL FP – Cesare Leoni

per la CISL FPS – Vincenzo Tarallo

per la UIL FPL – Mario Penci

per la CIDA – Rag. Mario Oradini

per l'Amministrazione Comunale

Presidente – Massimo Placchi

Membro – Maurilio Segalini

Premessa:

- L'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012, escluse le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (partita di giro), è pari ad € **600.202,89**, pertanto l'anno in trattazione si differenzia per un **importo in diminuzione pari ad € 123.474,17** nel rispetto dell'obbligo di cui all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296, così come modificato dall'art. 14, comma 7 del D.L. 78/2010 convertito in legge 30

luglio 2010 n. 122, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

Nel rispetto del divieto disposto dall'art. 9, comma 17, del D.L. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122 di dar luogo a procedure contrattuali e negoziali, l'importo suddetto finanzia la retribuzione di posizione e quella di risultato riservando le seguenti percentuali di distribuzione ovvero:

- ✓ **FONDO DI POSIZIONE 75%** di € 600.202,89 pari ad € 450.152,17
- ✓ **FONDO DI RISULTATO 25%** di € 600.202,89 pari ad € 150.050,72

Le parti, convengono, inoltre, che:

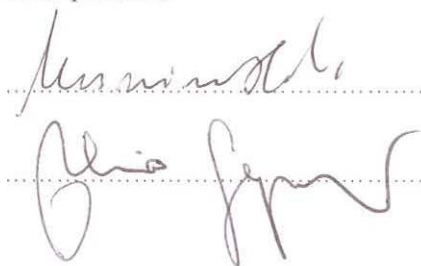
- L'indennità di posizione sarà attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale (a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione nominato dal Sindaco) tenuto conto anche delle funzioni di Vice Segretario Generale attribuite ad alcuni dirigenti con specifico decreto;
- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, dall'art. 16 dell'ipotesi di CCNL 19 novembre 2009 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010, tenuto conto che al punteggio più elevato corrisponderà l'indennità massima contrattuale pari ad € 45.102,87 mentre l'indennità minima non potrà essere inferiore al minimo contrattuale stabilito indipendentemente dal punteggio di ponderazione risultante dalla valutazione espressa dall'OIV. Per l'anno 2012 vedasi la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 27 giugno 2012 che prende atto dei lavori svolti dall'OIV e approva le graduazioni delle posizioni dirigenziali.
- Il fondo di risultato, vista la nota in data 18 luglio 2012 ed acquisita al P.G. n. 34909, inviata dal Presidente DIR.COM, con l'adesione anche dei restanti dirigenti non iscritti, ed esaminata dalla Giunta Comunale in seduta 13 settembre 2012, verrà distribuito sulla competenza 2012 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale, in relazione alla valutazione espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione ed in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

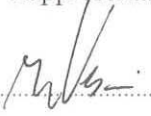

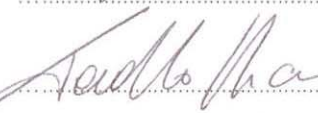
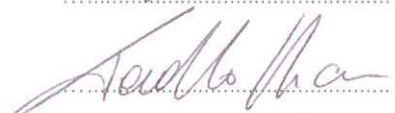
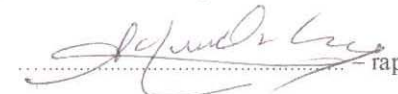
Cremona 19 novembre 2012

I Membri delle Delegazioni trattanti

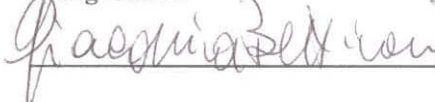
Parte pubblica



Rappresentanti Sindacali

 - rappr. DIR.COM.
 - rappr. C.G.I.L.
 - rappr. U.I.L.
 - rappr. C.I.S.L.
 rappr. CIDA

Il Segretario

 (Giacomina Bettinoni)

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER
L'AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2011 - utilizzo**

confronto 2011

totale fondo	600.202,89	724.177,06	744.324,33	757.716,80
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza. Legge 109/94 - Merloni e articolo 37 ccnl 23.12.1999) partita di giro	0,00	0,00	0,00	0,00
FONDO DECURTATO partita di giro	600.202,89	724.177,06	744.324,33	757.716,80
			importo destinato alla retribuzione di posizione ipotesi ccnl 4.6.2010 (€ 611,00 x 16 posizioni dirigenziali coperte)	8.320,00
			somme non utilizzate anno precedente (2009) destinate alla valutazione dei comportamenti manageriali da parte del Sindacato	18.304,00
			importo destinato alla retribuzione di posizione ccnl 22.2.2010 (€ 478,40 x 16 posizioni dirigenziali coperte)	7.654,40
			importo destinato alla retribuzione di posizione ipotesi ccnl 4.6.2010 (€ 611,00 x 16 posizioni dirigenziali coperte)	9.776,00

somma utile alla contrattazione 600.202,89

Il tavolo di trattativa stabilisce di riservare l'importo come segue:

Quota riservata alla Posizione	75,00%	€ 450.152,17
Quota riservata al Risultato	25,00%	€ 150.050,72

confronto 2010

totale fondo	724.177,06	744.324,33	757.716,80
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza. Legge 109/94 - Merloni e articolo 37 ccnl 23.12.1999) partita di giro	0,00	0,00	0,00
FONDO DECURTATO partita di giro	724.177,06	744.324,33	757.716,80
		importo destinato alla retribuzione di posizione ipotesi ccnl 4.6.2010 (€ 611,00 x 16 posizioni dirigenziali coperte)	8.320,00
		somme non utilizzate anno precedente (2009) destinate alla valutazione dei comportamenti manageriali da parte del Sindacato	18.304,00
		importo destinato alla retribuzione di posizione ccnl 22.2.2010 (€ 478,40 x 16 posizioni dirigenziali coperte)	7.654,40
		importo destinato alla retribuzione di posizione ipotesi ccnl 4.6.2010 (€ 611,00 x 16 posizioni dirigenziali coperte)	9.776,00

somma utile alla contrattazione 727.035,28

Il tavolo di trattativa stabilisce di riservare l'importo come segue:

Quota riservata alla Posizione	76,45% di € 727.035,28	€ 555.818,47
Quota riservata al Risultato	23,55% di € 727.035,28	€ 171.216,81

somme non utilizzate anno precedente (2009) destinate alla valutazione dei comportamenti manageriali da parte del Sindacato		€ 7.513,05
TOTALE RISULTATO ANNO 2010		€ 178.729,86

confronto 2009

totale fondo	757.716,80	744.324,33	757.716,80
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza. Legge 109/94 - Merloni e articolo 37 ccnl 23.12.1999) partita di giro	0,00	0,00	0,00
FONDO DECURTATO partita di giro	757.716,80	744.324,33	757.716,80
		importo destinato alla retribuzione di posizione ccnl 22.2.06 (€ 520 x 16 posizioni dirigenziali coperte)	8.320,00
		importo destinato alla retribuzione di posizione ccnl 14.5.07 (€ 1144 x 16 posizioni dirigenziali coperte)	18.304,00
		importo destinato alla retribuzione di posizione ccnl 22.2.2010 (€ 478,40 x 16 posizioni dirigenziali coperte)	7.654,40
		importo destinato alla retribuzione di posizione ipotesi ccnl 4.6.2010 (€ 611,00 x 16 posizioni dirigenziali coperte)	9.776,00

somma utile alla contrattazione 713.662,40

Il tavolo di trattativa stabilisce di riservare l'importo come segue:

Quota riservata alla Posizione	75,32%	€ 537.549,36
Quota riservata al Risultato	24,76%	€ 176.724,04