



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Settore Personale e Sviluppo Organizzativo

Ufficio organizzazione

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1998
così come confermato dagli artt. 3 e 4 del CCNL 22.2.2006, in merito all'utilizzo delle
risorse decentrate dell'anno 2012**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 12 ottobre 2012 Contratto Integrativo Decentrato, parte economica
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: DIRETTORE GENERALE Componenti: DIRETTORE DEL SETTORE PERSONALE E SVIL ORGA.VO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIR.COM, CIDA Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FPS, DIR.COM, CIDA Firmatarie del contratto: DIR.COM, CISL-FPS, UIL FPL, CIDA
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 2 novembre 2012 alla scadenza dei 15 giorni dalla trasmissione dell'ipotesi di accordo (silenzio assenso). Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con provvedimento deliberativo di Giunta comunale n. 191 del 31 ottobre 2012
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? In fase di adozione
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza agli enti Locali.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Il presente contratto integrativo, regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2012 costituito ai sensi dei seguenti CCNL:
 - art. 26 del CCNL 23.12.1999
 - art. 23 del CCNL 22.2.2006, commi 1 e 3;
 - art. 4 del CCNL 14.5.2007, commi 1 e 4;
 - art. 16 del CCNL 22.2.2010, commi 1 e 4;
 - art. 5 del CCNL 3.8.2010, commi 1 e 4e per la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato

2. La delegazione trattante di parte pubblica, così come costituita con deliberazione di Giunta comunale n. 331 del 3 dicembre 2009 con l'assistenza dell'ufficio di segreteria composto dalla Signora Giacomina Bettinoni (Istruttore Direttivo Settore Personale) e la delegazione trattante di parte sindacale, in considerazione dell'insussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 3, preso atto del resoconto verbale dell'incontro svoltosi nella giornata odierna, allegato alla presente relazione, prendono atto:
 - della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione (atto in fase di formalizzazione) e della proposta di distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato per l'anno 2012;
 - che l'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012, escluse le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (partita di giro), è pari ad **€ 600.202,89**, pertanto l'anno in trattazione si differenzia per un **importo in diminuzione pari ad € 123.474,17** nel rispetto dell'obbligo di cui all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296, così come modificato dall'art. 14, comma 7 del D.L. 78/2010 convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;
 - l'indennità di posizione sarà attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale (a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione nominato dal Sindaco) tenuto conto anche delle funzioni di Vice Segretario Generale attribuite ad alcuni dirigenti con specifico decreto;

3. i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie terranno conto che:
 - La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, dall'art. 16 dell'ipotesi di CCNL 19 novembre 2009 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010, tenuto conto che al punteggio più elevato corrisponderà l'indennità massima contrattuale pari ad €45.102,87 mentre l'indennità minima non potrà essere inferiore al minimo contrattuale stabilito indipendentemente dal punteggio di ponderazione risultante dalla valutazione espressa dall'OIV. Per l'anno 2012 vedasi la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 27 giugno 2012 che prende atto dei lavori svolti dall'OIV e approva le graduazioni delle posizioni dirigenziali.
 - Il fondo di risultato, vista la nota in data 18 luglio 2012 ed acquisita al P.G. n. 34909, inviata dal Presidente DIR.COM, con l'adesione anche dei restanti dirigenti non iscritti, ed esaminata dalla Giunta Comunale in seduta 13 settembre 2012, verrà distribuito sulla competenza 2012 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale.

Allegato 1 Trattasi della tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nel rispetto del divieto disposto dall'art. 9, comma 17, del D.L. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122 di dar luogo a procedure contrattuali e negoziali, l'importo suddetto finanzierà la retribuzione di posizione e quella di risultato riservando le seguenti percentuali di distribuzione ovvero:

- ✓ FONDO DI POSIZIONE 75% di €600.202,89 pari ad €450.152,17
- ✓ FONDO DI RISULTATO 25% di €600.202,89 pari ad €150.050,72

C) effetti abrogativi impliciti

Il CDI ha validità per l'anno 2012 e conserverà efficacia fino alla stipulazione del successivo CDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il Regolamento del Sistema di Performance Management (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 239 del 28 dicembre 2010) nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Cremona (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 103 del 23 giugno 2012).

La meritocrazia e la premialità è inoltre correlata ai risultati attesi di cui alla programmazione del Piano Esecutivo di Gestione ed alla definizione del Piano della Performance dell'Ente e della relativa Relazione finale, strumenti di programmazione e consuntivazione adottati a' sensi del D.Lgs 15072009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Istituto non previsto dal Contratto Nazionale dell'area della dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento della somma di risultato si attende la piena realizzazione della Performance Organizzativa e della Performance Individuale, specifica valutazione sarà espressa anche in ordine ai comportamenti manageriali espressi in relazione agli indicatori di risultato approvati con il Piano della Performance per l'anno 2012 a cui si fa rimando.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1998
così come confermato dagli artt. 3 e 4 del CCNL 22.2.2006, in merito all'utilizzo delle
risorse decentrate dell'anno 2012**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di Posizione e Risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. _____ del _____ nei seguenti importi:

Descrizione Risorse per la retribuzione di Posizione e Risultato	Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	591.378
Risorse variabili	8.825
Residui anni precedenti	0
Totale	600.203

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€591.378,00**

L'importo di cui all'art. 26, comma 1, lettera a) del CCNL 23/12.1999 “Ammontare complessivo Fondo di Posizione e risultato per l'ano 1998”, pari ad €301.386, integrato dalle seguenti somme incrementalì:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. d)	9.499
CCNL 22/02/2006 art. 22 cc. 1 e 3	22.098
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4	28.737
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4	32.888
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4	20.302

I suddetti CCNL prevedono “voci” di incremento del fondo non soggette a discrezionalità (automatismi)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Disposizione Relazione sulla verifica amministrativo contabile condotta dalla Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale di Finanza – Servizi Ispettiva di Finanza Pubblica – nell'anno 2003	139.053
Art. 26, comma 1, lettera c) risparmi art. 2, c.3, D.Lgs 165/01 (riassorbimento trattamenti economici più favorevoli in godimento)	2.863
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse “variabili” del fondo per l'anno 2012 sono quantificate in €8.825 e sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 2 integraz. 1,2% m.s.1997	8.825
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 3 nuovi servizi/riorganizz	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

Per l'anno 2012, pur in presenza di processi di riorganizzazione già avviati fin dall'anno 2010, questa Amministrazione ha deciso, in relazione alle necessità di contenere la spesa in materia di personale, di non avvalersi di tale istituto contrattuale discrezionale riposizionando l'importo a € 0. Si evidenzia, pertanto, una differenza, rispetto all'anno precedente, di €123.974,17.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione Risorse per la retribuzione di Posizione e Risultato	Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	591.378
Risorse variabili	8.825
Residui anni precedenti	0
Totale	600.203

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo gli importi che costituiscono risorse in partita di giro come, ad esempio, quelle relative alla corresponsione incentivi di cui al D.Lgs 196/2006 (importi ex lege Merloni).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €600.203, così suddivise:

Descrizione	Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	450.152
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	150.051
Altro	0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	600.203
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	600.203

L'ipotesi di utilizzo delle "somme regolate dal contratto" è quella relativa alla pre-intesa sulla distribuzione del fondo per l'area della dirigenza sottoscritta tra le parti in data 12 ottobre 2012 di cui al resoconto verbale allegato alla presente relazione ovvero pari al 75% dell'intero ammontare per quanto riguarda l'indennità di posizione e pari al 25% per quanto concerne la retribuzione di risultato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse allocate all'esterno del fondo relative agli importi che costituiscono risorse in partita di giro, saranno corrisposti ai dirigenti interessati dall'incentivazione di cui al D.Lgs 196/2006 (ex lege Merloni).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Non previsto per l'area della dirigenza.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

- L'indennità di posizione sarà attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale (a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione nominato dal Sindaco) tenuto conto anche delle funzioni di Vice Segretario Generale attribuite ad alcuni dirigenti con specifico decreto;
- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, dall'art. 16 dell'ipotesi di CCNL 19 novembre 2009 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010, tenuto conto che al punteggio più elevato corrisponderà l'indennità massima contrattuale pari ad € 45.102,87 mentre l'indennità minima non potrà essere inferiore al minimo contrattuale stabilito indipendentemente dal punteggio di ponderazione risultante dalla valutazione espressa dall'OIV. Per l'anno 2012 vedasi la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 27 giugno 2012 che prende atto dei lavori svolti dall'OIV e approva le graduazioni delle posizioni dirigenziali.
- Il fondo di risultato, vista la nota in data 18 luglio 2012 ed acquisita al P.G. n. 34909, inviata dal Presidente DIR.COM, con l'adesione anche dei restanti dirigenti non iscritti, ed esaminata dalla Giunta Comunale in seduta 13 settembre 2012, verrà distribuito sulla competenza 2012 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce non prevista per l'area della dirigenza

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	591.378	591.378	0
Risorse variabili	132.799	8.825	-123.974
Residui anni precedenti			
Totale	724.177	600.203	-123.974

La differenza in negativo è proporzionale alla cessazione del rapporto dirigenziale a tempo determinato di 4 unità dirigenziali (Settori attualmente in essere: Politiche Educative, Gestione Territorio, Ambiente Mobilità e Trasporti, Sviluppo Informatico e Tecnologico).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2012 ed a tutt'oggi, le somme necessarie, trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo, così costituito, rispetta pienamente i principi di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 così come riformulato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa. E' stata altresì rispettata la norma di cui all'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Si evidenzia pertanto, ai fini di un legittimo confronto, che il fondo 2010 ammontava ad €744.324,33 e che né nell'anno 2011 né nell'anno 2012 si sono verificate cessazioni dal servizio di dirigenti a tempo indeterminato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con deliberazione n. 197 del 14 novembre 2012 e determinato con atto dirigenziale, è impegnato nei capitoli di spesa dedicati al personale del bilancio 2012.