



# Cremona

COMUNE  
DI CREMONA

***CCNL per l'area della dirigenza  
2006/2009  
in regime di vacanza contrattuale***

## ***ACCORDO DECENTRATO – PARTE ECONOMICA – ANNO 2009***

In data 24 dicembre 2009, a seguito degli incontri per la definizione dell'accordo decentrato conclusi con la sottoscrizione dell'accordo di pre-intesa di cui all'incontro del 18 dicembre 2009 ed acquisito il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, nonché ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del CCNL 22.2.2006 – Area Dirigenza, col quale attestano la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa costituzione ed utilizzo del fondo; vista la decisione assunta dalla Giunta Comunale adottata in data 23 dicembre 2009 che autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo medesimo sottoscrivono l'allegato Contratto Decentrato Integrativo.

Cremona, li \_\_\_\_\_

Per le Organizzazioni Sindacali

per l'Amministrazione Comunale

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Premessa:

- Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è costituito, anche per l'anno 2009, con le retribuzioni aggiuntive (indennità ad personam) di quei dirigenti in servizio con contratto di diritto privato (disposizione del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato a seguito della verifica amministrativa contabile eseguita a carico del Comune di Cremona nell'anno 2003).
- L'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2009, escluse le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (partita di giro), è pari ad **€737.414,16**.
- Considerato che l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2008 ammontava ad **€757.198,35** e che pertanto l'anno in trattazione si differenzia per un importo in diminuzione pari ad € 19.784,19, nonostante il fondo 2009 sia stato incrementato da cifre fisse previste dall'articolo 16, commi 1 e 4, dell'ipotesi di CCNL 19 novembre 2009 per un importo pari ad €32.887,80;
- Tutto ciò premesso, la consistenza complessiva del fondo di cui al CCNL della dirigenza ammonta ad **€ 737.414,16**. L'importo utile alla contrattazione per la distribuzione delle risorse decentrate è pari ad **€ 703.135,76** in quanto si tiene conto che un importo pari ad €34.278,40, ovvero l'applicazione degli articoli: 23 comma 1 del CCNL 26.2.2006, 4 comma 1 del CCNL 14 maggio 2007 e 16 comma 1 dell'ipotesi di CCNL 19 novembre 2009, è destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione.

- Pertanto:

- |  |                    |
|--|--------------------|
| - Consistenza complessiva del Fondo  | <b>€737.414,16</b> |
| - Applicazione contrattuale incremento retribuzione di posizione<br>(importo da portare in diminuzione perché destinato alla sola retribuzione di posizione) | € 34.278,40        |

**Dell'importo risultante, pari ad €703.135,76 si stabilisce di riservare al:**

- ✓ **FONDO DI POSIZIONE un importo di €537.549,35 ovvero il 76,45% di €703.135,76**
- ✓ **FONDO DI RISULTATO un importo di €165.586,40 ovvero il 23,55% di €703.135,76**

**senza pregiudizio della eventuali rivisitazione delle percentuali di distribuzione del fondo per gli accordi futuri**

Si conviene inoltre che:

- L'indennità di posizione sarà attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale (a cura del Nucleo di valutazione);
- i dirigenti con funzioni di Vice Segretario Generale godranno di un punteggio incrementale del peso della posizione dirigenziale affidata fermo restando, comunque, il tetto massimo dell'indennità di posizione attribuibile definita nel presente protocollo d'intesa, così come stabilito nell'accordo decentrato integrativo, parte economica, per l'anno 2006;
- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007 e dall'art. 16 dell'ipotesi di CCNL 19 novembre 2009;
- i criteri di distribuzione del fondo di posizione dovranno mantenere un differenziale retributivo, tra l'indennità minima e l'indennità massima entro un range che varierà fra € 44.491,87 ed € 22.379,95.

- la quota del fondo di risultato definita dal presente CCDI è in misura decisamente superiore alla percentuale minima delle risorse complessive del fondo (15%), così come stabilito dall'art. 28, comma 1, del CCNL 23.12.1999.
- Tutto il fondo di risultato verrà distribuito sulla competenza 2009; gli eventuali residui, dopo la prima fase di assegnazione, verranno ridistribuiti dal Sindaco e dal Direttore Generale a quei dirigenti che avranno raggiunto un rendimento particolarmente meritevole per quantità e qualità – vedi art. 28 c. 2 del CCNL 23.12.1999.
- Le parti concordano che gli acconti per l'anno 2010 sulla retribuzione di posizione siano fissati nella misura del 90% dell'ultima indennità riconosciuta per i mesi di gennaio e febbraio in attesa di conoscere il nuovo assetto organizzativo che decorrerà dal mese di marzo 2010 o comunque a conclusione del processo di riorganizzazione in corso.

Il presente CCDI integrativo sarà trasmesso in copia all'A.R.A.N. entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione, sostituirà quello stipulato in data 5 maggio 2009 e conserverà efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI;

Letto, approvato e sottoscritto.

#### I Membri delle Delegazioni trattanti

Parte pubblica	Rappresentanti Sindacali
.....	..... – rappr. DIR.COM.
.....	..... – rappr. C.G.I.L.
	..... – rappr. U.I.L.
	..... – rappr. C.I.S.L.
	..... – rappr. CIDA

### DICHIARAZIONE A VERBALE DIR.COM.

Il rappresentante sindacale DIR.COM., Dott. Vescovi, prendendo atto della necessità di concludere entro il 31.12.2009 l'accordo decentrato parte economica 2009, ritiene fondamentale evidenziare l'ulteriore sforzo ed il senso di responsabilità che la sua organizzazione dimostra con la sottoscrizione dell'accordo in trattazione.

Chiede nel contempo, a garanzia dell'imminente anno 2010, preciso impegno da parte dell'Amministrazione affinché il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per tale anno rimanga invariato, pur a fronte dell'attuazione del piano generale di riorganizzazione in atto, qualora le attività, le funzioni ed i servizi direttamente gestiti dall'Ente non subiscano processi di esternalizzazione o decentramento.

Dichiara fin da ora che questa sarà la condizione per riavere la partecipazione della DIR.COM. al tavolo di trattativa sul fondo relativo all'anno 2010.

Inoltre avanza richiesta circa la costituzione di un tavolo di concertazione che possa prendere in esame le scelte organizzative che saranno compiute dall'Amministrazione con incidenza sulle attuali strutture dirigenziali in essere.

