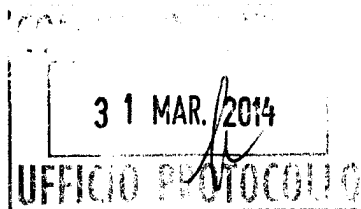


COMUNE DI CREMONA PROTOCOLLO GENERALE	
0016532	31/03/2014
1.10.1-A	Settore Personale e Sviluppo Organizzativo



COMUNE DI CREMONA
CCNL per il personale non dirigente 2006/2009

ACCORDO DECENTRATO ANNO 2013

**criteri generali per l'individuazione e la corresponsione
dei compensi di cui all'art. 17 del CCNL 31.3.1999**

Oggi mercoledì 26 marzo 2014, alle ore 10,00, nella sede municipale del Comune di Cremona, a seguito dell'ipotesi di intesa sottoscritta tra le delegazioni trattanti in data 11 febbraio 2014; vista la deliberazione n. 48 in data 12 marzo 2014 adottata dalla Giunta Comunale a conclusione delle procedure di controllo previste:


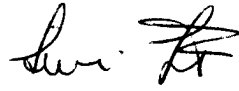

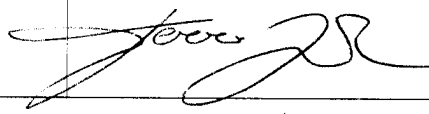
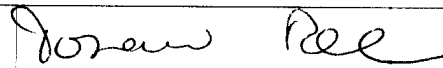
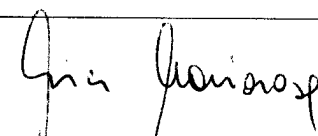
- dall'art. 4, comma 3, del CCNL del comparto Regioni ed autonomie Locali, del 22.1.2004;
- dagli articoli 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001;

sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sul rispetto dei limiti di legge, con la quale autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'intesa anno 2013, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale sottoscrivono l'allegato documento.

Cremona, 26 marzo 2014

Delegazione trattante di parte pubblica	Delegazione Sindacale R.S.U.	Delegazione Sindacale Partecipanti OO.SS. territoriali
Dott. Massimo Placchi (Presidente) 	Sig. Salami Giorgio 	CGIL FP – Maria Teresa Perin
Sig. Maurilio Segalini 	Sig.a Botturi Cecilia 	CISL FPS – Fausto Mazzullo
Dott. Paolo Viani 	Sig.a Gerevini Laura 	UIL FPL – Mario Penci
	Sig. Ronda Gabriele 	ASSENTE
	Sig. Gigni Daniele 	ASSENTE
	Sig.ra Grassi Barbara 	ASSENTE

1007 A

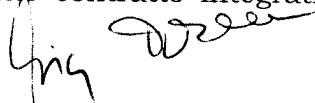






	Signor Guerini Giorgio	
	Sig. Lini Fabrizio	
	Sig. Murabito Carmelo	ASSENTE
	Sig. Bodini Giorgio	
	Sig. Ferrari Roberto	
	Sig. Bricchi Luigi	Bricchi Luigi
	Sig. Spoto Marco	ASSENTE
	Sig. ra Toscano Rosaria	
	Sig. ra Bricchi Maria Rosa	

**Art. 1
Ambito di applicazione**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente, è formulato a' sensi dell'art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1.4.1999 del comparto Regioni e autonomie Locali.
2. Si applica a tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno e parziale, salvo esplicita esclusione.

**Art. 2
Validità del contratto**

1. Il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, concerne il periodo 1 gennaio 2013 - 31 dicembre 2013.
2. Alla scadenza conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo o fino all'approvazione di un nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Nelle more della stipulazione di un nuovo CDI continuano ad applicarsi le norme di cui al presente accordo, fatte salve le disposizioni che risultino incompatibili con norme di legge o del CCNL.
3. Dalla data di sottoscrizione del presente accordo cessano di produrre effetti gli accordi di contrattazione decentrata precedentemente sottoscritti per le materie trattate nel presente contratto.
4. Il presente contratto integrativo decentrato si adegua alle disposizioni di cui all'art. 65,

commi 1, 2 e 4, del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 in ordine all'efficacia dei contratti collettivi vigenti e definisce esclusivamente la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività,

Art. 3

Fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività

1. Le parti constatano che il fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 180 del 27 gennaio 2014, ai sensi dell'art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004, ovvero:

- RISORSE STABILI:
 - Art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999
 - Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999, lettere a), b), g), h), j)
 - Art. 4 commi 1 e 2 CCNL 5.10.2001
 - Art. 32 commi 1, 2 e 7 CCNL 22.1.2004
 - Art. 34 comma 4 CCNL 22.1.2004
 - Art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006
 - Art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008
 - Art. 4 comma 2 CCNL 31.7.2009

- RISORSE VARIABILI
 - Art. 15 comma 1 lett. d), modificato dall'art. 4 c.4 ccnl 5.10.2001
 - Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999:
 - incentivi ex art. 92, comma 5, D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163 (LL.PP.)
 - incentivi ex art. 92, comma 6, D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163 (atti pianif)
 - Art. 15 comma 2 (max 1,2% monte salari 1997 previa verifica equilibri bilancio) CCNL 1.4.1999;
 - Art. 15 comma 5 (progetti riorganizzativi) CCNL 1.4.1999;
 - Art. 27 CCNL 14.9.2000;
 - Art. 54 CCNL 14.9.2000.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, in corso di approvazione, che ammonta ad € **2.182.696,67** tenuto conto della decurtazione pari ad € **69.846,48** corrispondente alla quota di riduzione proporzionale alla cessazione del personale intervenuta nell'anno precedente (Articolo 9, comma 2 bis, DL 78/2010). Prendono atto altresì del seguente quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse, frutto degli incontri di trattativa svoltisi tra le delegazioni trattanti, a' sensi dell'art. 4 del CCNL 1.4.1999 "Contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente", che vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazione	Importo €
Art. 17, comma 2, lett.a) CCNL 1.4.99 – produttività collettiva	268.889,17
Art. 17, comma 2, lett.a) CCNL 1.4.99 – progetti speciali	136.400,00
Art. 17, comma 2, lett.b) CCNL 1.4.99 – progressioni economiche orizzontali dell'anno	0
Art. 17, comma 2, lett.b) CCNL 1.4.99 – progressioni economiche orizzontali attribuite	597.971,22
Art. 17, comma 2, lett.c) CCNL 1.4.99 – retribuzione di posizione e risultato P.O.	287.000,00
Art. 17, comma 3, incrementa il comma 2, lett.c) CCNL 1.4.99 – quota dipendenti ex 8.a q.f. in servizio prima 1.4.99 no PosOrg	6.197,00
Art. 17, comma 2, lett.d) ed e) CCNL 1.4.99 SALARIO ACCESSORIO – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e	360.000,00

notturmo-festivo e attività particolarmente disagiate	
Art. 17, comma 2, lett.f) CCNL 1.4.99 – sost. Art. 7 ccnl 9.5.2006: compensi per specifiche responsabilità	35.000,00
Art. 17, comma 2, lett.g) CCNL 1.4.99 – compensi correlate alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett.k)	110.597,13
Art. 27 CCNL 14.9.00 – Avvocatura	15.117,16
Art. 54 CCNL 14.9.00 – Messi Notificatori (2011-2013) 50%	500,00
Art. 4, comma 4, CCNL 5.10.01 – contributi dell'utenza per servizi pubblici essenz. (matrimoni)	4.025,00
Art. 6, CCNL 5.10.01 – integrazione indennità al personale insegnante	37.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.04 – indennità di comparto	324.000,00
Totale	2.182.696,67

Art. 4

Criteri generali per la destinazione delle somme risultanti dalla costituzione del fondo risorse decentrate

1. Le parti stabiliscono che l'utilizzo delle risorse disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai fini dell'applicazione degli istituti premiali sopra descritti, avverrà nel rispetto dei seguenti criteri generali:

VALUTAZIONE PER LA RIPARTIZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

RIPARTIZIONE DEI COMPENSI CORRELATI AL MERITO E ALL'IMPEGNO DI GRUPPO (Art. 17, comma 2, lett.a CCNL 1.4.99)

Valutazione dei dipendenti: sono direttamente coinvolti nella realizzazione del Piano delle Performance in quanto soggetti attivi nel raggiungimento degli obiettivi di performance, pertanto sono valutati, ai fini della distribuzione della produttività collettiva, attraverso la compilazione di apposita scheda redatta dagli uffici di parte datoriale, nel rispetto dei criteri generali concordati tra le parti e qui di seguito illustrati:

Criteri Generali per la liquidazione della produttività collettiva che si stabilisce avverrà con lo stipendio del mese di aprile 2014.

SCHEDA VALUTATIVA. Punteggio finale massimo pari a 100

PRESENZA IN SERVIZIO. Minimo di presenza in servizio per poter essere valutati e percepire il premio incentivante = 12 giorni al mese per 6 mesi (dei 12 giorni devono risultare tutte le timbrature). Nessun corrispettivo sarà legato alla presenza.

PRESENZA. Verranno conteggiate come presenza: la maternità anticipata, la maternità obbligatoria, i permessi sindacali, i recuperi straordinari, i recuperi banca del tempo, i recuperi flessibilità, le ferie (arretrate, correnti) le festività soppresse (arretrate, correnti), i permessi RSU e RLS. Tutto quanto non indicato nel presente comma, verrà conteggiato come assenza.

SANZIONI DISCIPLINARI. L'eventuale comminazione di sanzioni disciplinari definitive riferite a violazioni intervenute nell'anno, determinerà una riduzione del premio incentivante in base alla gravità dell'infrazione commessa, avuto riguardo anche a episodi di recidiva, secondo le seguenti indicazioni:

- ✓ 10% nel caso di rimprovero scritto
- ✓ 20% nel caso di multa
- ✓ 30% nel caso di sospensione

Fin *BLF* *BLF* *BLF* *BLF* *BLF* *BLF* *BLF* *BLF* *BLF*

- l'indennità di risultato è quantificata in base a specifica valutazione data dal contributo di tre componenti: la misurazione della performance organizzativa, di quella individuale e delle competenze professionali e manageriali ed è rilevata attraverso la scheda di valutazione allegata al Piano della Performance adottato per l'anno 2013.

Anche per i titolari di posizione organizzativa è disciplinato il principio del bilanciamento che avverrà per coloro che percepiscono compensi professionali derivanti da leggi speciali o norme contrattuali (ad esempio quelli stabiliti dall'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs 196/2003 o la norma contrattuale per gli Enti provvisti di avvocatura). In tal caso sarà applicata la correlazione tra compensi professionali percepiti e retribuzione di risultato che consisterà in una riduzione percentuale della retribuzione di risultato pari al 10%. Non sarà applicata alcuna correlazione nel caso l'importo del compenso professionale sia inferiore alla retribuzione di risultato. I risparmi derivanti da tale applicazione confluiranno nelle risorse per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività dell'anno 2014 (v. art. 17, comma 5, ccnl 1.4.1999 confermato dall'art. 31, comma 5, del ccnl 22.1.2004).

**RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
FINANZIATE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**

(Art. 17, comma 2, lett.G) CCNL 1.4.99

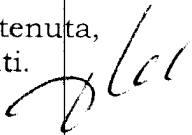



La Giunta Comunale, visto l'art. 15, comma 1, lettera k, del CCNL 1.4.1999, ha ritenuto di approvare i finanziamenti previsti da specifiche disposizioni di legge che integrano il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. I Dirigenti interessati, attraverso puntuali relazioni, presenteranno dettagliati rendiconti al fine di evidenziare i Servizi attivati con tali risorse e per effettuare un'adeguata valutazione dei dipendenti coinvolti attraverso specifiche schede che rilevano gli output di risultato.



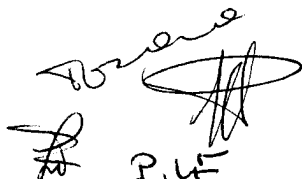





**Art. 5
Norma transitoria**

1. Le parti stabiliscono, preso atto della determinazione dirigenziale n. 295 del 21 febbraio 2014 di costituzione provvisoria del Fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività 2014, di erogare un importo di € 55.000,00 quale quota in acconto del premio produttività collettiva 2014.
2. Le parti stabiliscono, inoltre, che resta confermata la scheda valutativa quale strumento di valutazione per l'anno 2014 già condivisa per la valutazione anno 2013.

**Art. 6
Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI, in relazione alla disciplina in esso contenuta, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORE UMANE E DELLA
 PRODUTTIVITA' ANNUALITA' 2013
 COSTITUITO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 180 del 27 gennaio 2014**

RISORSE STABILI		€
ARTICOLO 31, COMMA 2, CCNL 22.1.2004 - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO DALLA SOMMA DATA DALLE VOCI CONTRATTUALI SEGUENTI:		1.297.657,36
CCNL 98-01 1/4/1999	Art. 15, comma 1, lett. a) (risorse ex art. 31 ccnl 6.7.1995 - FONDO 1998)	798.471,31
	Art. 15, comma 1, lett. b) (risorse aggiuntive)	130.535,54
	Art. 15, comma 1, lett. c) (risparmi di gestione)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. f) (risparmi ex art. 2 comma 3 d. lgs 165/01)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. g) (risorse ex LED)	126.013,86
	Art. 15, comma 1, lett. h) (risorse ex indennità £ 1.500.000)	26.484,94
	Art. 15, comma 1, lett. j) (0,52% monte salari 1997)	63.908,27
	Art. 14, comma 4 (riduzione 3% straordinario)	9.772,67
CCNL 5/10/2001	Art. 4, comma 1 (incremento 1,1% monte salari 1999)	142.470,77
CCNL 02-05 22/1/2004	Art. 32, comma 1 (0,62% monte salari 2001 - esclusa la dirigenza)	94.729,43
	Art. 32, comma 2 (0,50% m. s. 2001 - se spesa pers 2001, escl dirig, <39% entrate corr)	76.394,70
	Art. 32, comma 7 (0,20% m. s. 2001 alte professionalità - se spesa pers 2001, escl dirig, <39% entrate)	30.557,88
CCNL 04-05 9/5/2006	Art. 4, comma 1 (incremento 0,50% m. s. 2003 - se spesa pers 2003 <39% entrate corr) solo 2006	0,00
CCNL 06-09 11/4/2008	Art. 8, comma 2 (incremento 0,50% m. s. 2005 - se spesa pers <39% entrate corr) solo 2008	0,00
CCNL 98-01 1/4/1999	Art. 15, comma 1, lett. f) (risparmi ex art. 2 comma 3 d. lgs 165/01)	0,00
CCNL 02-05 22/1/2004 CCNL 08-09 31/7/2009	Rideterminazione per incremento stip (dich. Cong. 14 ccnl 2004, 4 ccnl 2009)	0,00
CCNL 98-01 1/4/1999	Art. 15, comma 5 (risorse per aumento organici)	0,00
	Art. 4, comma 2 (recupero R.I.A. e assegni personali del personale cessato dal 1.1.2000)	143.904,50
CCNL 02-05 22/1/2004	Art. 34 comma 4 (recupero progressioni orizzontali, reinquadramenti o cessazioni)	283.882,52
CCNL 31/7/2009	Art. 4, comma 2 (incremento 1% m. s. 2007 - se spesa pers <38% entrate corr) solo 2009	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		1.927.126,39

	RISORSE VARIABILI		€
CCNL 1/4/1999 modifiche del CCNL 5.10.2001	Art. 15 comma 1 lett. d), modificato dall'art. 4 c.4 ccnl 5.10.2001:		4.025,00
	lettera d) punto comma a.: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione ...	0,00	
	lettera d) punto comma b.: convenzioni con soggetti pubblici e privati ...	0,00	
	lettera d) punto comma c.: contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti ...(matrimoni)	4.025,00	
CCNL 1.4.1999	Art. 15 comma 1 lett. e) risparmi part time	0,00	0,00
	Art. 15 comma 1 lett. k):		110.597,13
	incentivi ex art. 92, comma 5, D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163 (LL.PP.) esclusi contributi	60.000,00	
	incentivi ex art. 92, comma 6, D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163 (Atti Pianificazione) esclusi contrib	50.597,13	
	recupero evasione ICI (integr. lettera K - art.4, comma 3, del ccnl 4.10.2001) esclusi i contrib	0,00	
	Art. 15 comma 1 lett.m) risparmi straordinari		0,00
	Art. 15 comma 2 (max 1,2 monte salari 1997 € 12.290.050,00) previa verif equilibri bilancio		55.000,00
	Art. 15 comma 5 (riorganizzazione - progetti finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o miglioramento)		136.400,00
	Art. 15 comma 5 (riorganizzazione - progetto di Ente)		0,00
	Art. 17 comma 5 (somme non spese fondo 2012)		3.777,48
CCNL 14/9/2000	Art. 27 - Avvocatura personale non dirigente		15.117,16
	Art. 54 - Messi Notificatori (....) 2011/2013 50%		500,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI		325.416,77
			2.252.543,16
	Articolo 9, comma 2 bis, DL 78/2010: riduzione proporzionale in relazione al personale in servizio alla data del 31.01.2013 (somma da portare in riduzione) - risorse stabili 2012 € 1.901.376,50	31.1.12: 735 31.1.13: 708 diff -27	69.846,48
	TOTALE GENERALE	→	2.182.696,67

gin

