

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	5	5	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	27	4	2009
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			836668
3 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art. 26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?			5
4 In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?			33,04
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	●	○
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
	N. posizioni	Valore unitario
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:		

RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		VALORI	
22	Non Compilare		
23	Non Compilare		
24	Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	1	
25	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	24585	
26	Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	1	
27	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	3680	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	39 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	45 Comuni		
	46 Province		
	47 Comunità Montane		
	48 Unione di comuni		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Per quanto riguarda la domanda n. 17 si specifica che non ci sono fasce ma tutte posizioni individuali.

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	5	5	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	27	4	2009
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			2113317
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			4,30
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			4
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			392200
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		308901
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	●	○
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	●	○
15 Per scelta dell'organo politico?	○	●
16 Sulla base di altri fattori?	○	●
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	4	12911
	11	10846
	8	9038

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55	Titoli di servizio e di studio		
56	Anzianità		
57	Valutazione		
58	Formazione		
59	Prova selettiva		
60	Altro		
Totale			0,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
	63 Area A / Categoria A / Fascia I		
	64 numero progressioni		
	65 importo complessivo		
	66 Area B / Categoria B / Fascia II		
	67 numero progressioni		
	68 importo complessivo		
	69 Area C / Categoria C / Fascia III		
	70 numero progressioni		
	71 importo complessivo		
	72 Area D / Categoria D		
	73 numero progressioni		
	74 importo complessivo		
	75		
	76 Non Compilare		
	77 Non Compilare		
	78		
	79 Non Compilare		
	80 Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate			0
Totale Importo			0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	
	82 Valutazione del dirigente	75,00
	83 Ore lavorate	25,00
	84 Corsi frequentati	
	85 Altro	
Totale		100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	182
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	50902
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	8
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	800
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	3
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	2400
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	1
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	1
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	434500
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	643
96	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	<input type="checkbox"/>	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/>	
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	41 Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/>	
	42 Altro	<input type="checkbox"/>	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		24,30
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

TABELLA 15 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)(*)			Utilizzo del Fondo (voci di uscita) (*)			SQUADRATURA 5
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.A	F400	301.386	CCNL 23/12/99 ART.27: RETRIBUZIONE DI POSIZION	U500	564.173	OK
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.B	F401		CCNL 23/12/99 ART.28: RETRIBUZIONE DI RISULTA	U505	193.025	
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.C	F402	2.863	CCNL 23/12/99 ART.37: AVVOCATURA	U506	41.537	
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.D	F403	9.499	L.109/1994, ART.18	U507	29.787	
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.E	F404	71.324	CCNL 12/02/2002 ART.1 C3, LETT. E	U230		
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.F	F405		Altre destinazioni	U998		
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.G	F406	23.980	IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	U994		
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.I	F407	1.300				
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 2	F408	8.825				
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 3	F409	219.457				
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 4	F410					
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 5	F411					
CCNL 22/2/06 ART.23.COMMA 1 E 3	F474	22.098				
CCNL 14/05/2007 art.4 com.1,4 (increm.retribuzione e risultato)	F475	28.737				
Riduzioni del Fondo	F997					
Altre risorse	F998	139.053				
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	F999					
TOTALE		828.522	TOTALE		828.522	

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

TABELLA 15 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

SQUADRATURA 5

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)(*)			Utilizzo del Fondo (voci di uscita) (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	F556	1.394.565	CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	U510	477.478
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	F557	94.729	CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	U515	747.677
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	F558	76.395	CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.C (RETRIB. DI POS. E RISULT.)	U520	308.901
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20%)	F559	30.558	CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	U525	445.977
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	F560	920.703	CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)	U530	
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.6	F561		CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7,C.2)	U535	
CCNL 14/9/00 ART.30, COMMA 4	F428		CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.G (INCENT. SPECIF. ATTIVITÀ)	U540	292.584
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	F470		CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.H (INCENT. SPEC. ATTIV. CC.II.A)	U545	
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 2,3,6 (INCR. RISORSE COD. F560)	F471		CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	U122	
CCNL 9/5/06 ART.4,C.4,5 (INCR.RIS.CC.II.A-REGIONI COD. F560)	F472		CCNL 14/9/00ART. 29, C.8 (VIGILI)	U550	
CCNL 11/04/2008 a.8 c.2(incr.ris. art.31,c.2- 2004 EE.LL.)	F476		CCNL 14/9/00 ART.31.C. 7 (PERS. EDUC. ASILI NIDO)	U555	
CCNL11/04/2008 a.8 c.3(incr.ris. a.31 c.3-2004-EE.LL no c.4)	F477		CCNL 5/10/01 ART. 6 (PERS. EDUC.- DOC. SCOL.)	U560	41.091
CCNL 11/04/2008 art.8 c. 4 (incr. Comuni. Cap. aree metrop.)	F478		CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	U123	392.092
CCNL 11/04/2008 a.8 c.5(incr.a.31,c.2 CC.II.0,6% m.s. 2005)	F479		Altre destinazioni	U998	14.461
CCNL11/04/2008 a.8 c.6(in.r.Reg.a.31c.2-0,6%m.s.2005max0,9%)	F480		IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	U994	8.187
CCNL11/04/2008 a.8 c. 7(in.ris.art.31,c.2 -2004 no da c.1a6)	F481				
CCNL 9/5/06 ART.4.C.4,5 (INCR.RIS.CC.II.A-REGIONI COD. F556)	F473				
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	F554	36.998			
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	F041				
Riduzioni del fondo	F997	-25.885			
Altre risorse	F998	200.385			
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	F999				
TOTALE		2.728.448	TOTALE		2.728.448

OK

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro