



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Settore Risorse Umane

Contratto collettivo collettivo integrativo ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17 dicembre 2020, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato è costituito con determinazione dirigenziale n. 2140 del 18 novembre 2021 conformemente alle disposizioni dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A' sensi della citata disposizione contrattuale, il fondo è costituito da un importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL citato, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre dell'anno 2020 (medesimo anno di sottoscrizione del CCNL)

Risorse storiche consolidate

L'importo unico annuale risulta dalla sommatoria delle seguenti voci del fondo 2020:

Descrizione Risorse <i>STABILI</i>	Importo
CCNL 1998-2001 e incrementi successivi CCNL	
CCNL 1998-2001: art. 26	490.561,98
CCNL 2002-2005: art. 23	22.097,95
CCNL 2004-2005: art. 4	28.736,75
CCNL 2006-2009	32.887,80
CCNL 2008 - 2009	20.302,64
CCNL 98 – 01: art. 26 c. 1 L f) RIA pers cess fino a 31.12.2020	701,00
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART. 57 C. 2 LETT. A CCNL 2016/2018	595.289,00

A cui si aggiungono gli incrementi contrattuali di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2021 e le seguenti ulteriori voci laddove valorizzate:

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART. 57 C. 2 LETT. A CCNL 2016/2018	595.289,00
INCREMENTI art. 56 commi 1 e 2 (1,53% monte salari 2015)	15.251,00
ART. 57, c. 2 L. C importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità; (dal 2022)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	610.540,00

Sezione II – Risorse variabili

Risorse "variabili" del fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi:

ART. 57, c. 2 L. B: risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese	0,00
---	------

quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 - quota proventi violazioni codice della strada (art. 59) - compensi professionali avvocatura (art. 45, c.1, lett.h) - altro (ad ese.: IMU TARI previsto dal c. 1091 della L. n. 14/2018, specificare) ...	
ART. 57, c. 2 L. C: ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (una tantum)	1.069,00
ART 57, c 2 L D: le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	0,00
ART. 57, C 2 L E: risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	
Totale risorse variabili	1.069,00
Totale	611.609,00

Per l'anno 2021 questa Amministrazione ha deciso di non avvalersi dell'istituto contrattuale discrezionale di cui all'art. 56, comma 2, lettera E.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2021 non è stato soggetto a decurtazioni né in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 né in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017. Il fondo, al netto degli incrementi contrattuali di cui all'articolo 56 del CCNL 17.12.2021 che sono da considerarsi esclusi dal limite di cui all'art. 23 sopra richiamato, è infatti inferiore al medesimo ammontare dell'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione Risorse per la retribuzione di Posizione e Risultato	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	610.540,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.069,00
Totale	611.609

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ricorre la fattispecie.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2021 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- Retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali: € 95.541,36 (corrispondente all'indennità di posizione minima prevista dall'art. 5, comma 3 del CCNL 3.8.2010 di € 11.942,37 per 8 posizioni)
- Retribuzione di risultato nella misura minima regolata dai contratti collettivi nazionali ovvero (15% di € 611.609): € 91.741,35 pari al 15% delle risorse complessive di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Gli importi di cui alla Sezione I costituiscono parte integrante dell'intero importo di destinazione del fondo le cui risorse sono così distribuite:

Descrizione	Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	470.247,33
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	141.361,67
<i>totale</i>	<i>611.609,00</i>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal CDI (minimi ccnl – Sez I)	0
Somme regolate dal CDI (restanti somme)	611.609
Destinazioni ancora da regolare	0
<i>Totale</i>	<i>611.609</i>

L'ipotesi di utilizzo dell'intera somma è quella relativa alla pre-intesa sulla distribuzione del fondo per l'area della dirigenza sottoscritta tra le parti in data 17.12.2021 che stabilisce una percentuale del 77% dell'intero ammontare per quanto riguarda l'indennità di posizione e del 23% per quanto concerne la retribuzione di risultato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre la fattispecie.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte dalle corrispondenti risorse del fondo.

- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

In relazione al rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici si richiama l'attenzione sul fatto che l'Ente è dotato di specifici strumenti organizzativi (Regolamento di Performance management e Sistema di misurazione e valutazione) dai quali si evince che la retribuzione di risultato è necessariamente connessa sia alla valutazione circa il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG ed il Piano della Performance, sia alla valutazione dei comportamenti organizzativi dimostrati dal singolo dirigente.

La quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato sarà pertanto distribuita sulla competenza 2021 (nell'annualità 2022 a compimento del processo valutativo) tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente in quanto l'istituto non è previsto dal Contratto Nazionale dell'area della dirigenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 –costituzione del Fondo

Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

COSTITUZIONE DEL FONDO

	2021		2020
CCNL 2016-2018 art. 57, comma 2, lett a - risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e risultato anno 2020	595.289,00	Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26 c.1 l A ccnl 98-01)	490.561,98
		ccnl 02-05 (art. 23 cc. 1,3)	22.097,95
		ccnl 04-05 (art. 4 cc 1,4)	28.736,75
		ccnl 06-09 (art. 16 cc 1,4)	32.887,80
		ccnl 08-09 (art.5 cc 1,4)	20.302,64
		RIA e mat econ pers cess (art. 26 c. 1 l g ccnl 98-01)	701,00
Tot risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	595.289,00	Tot risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	595.288,12

RISORSE VARIABILI	importo	Risorse variabili	importo
Risorse da Leggi Speciali L. 145/2018 art. 1, comma 1091- accertamenti IMU e TARI	0,00	Risorse da Leggi Speciali L. 145/2018 art. 1, comma 1091- accertamenti IMU e TARI	0,00
Ampliamento nuovi servizi e/o riorganizz.	0,00	Ampliamento nuovi servizi e/o riorganizz. (art. 26 c. 3 ccnl 98-01)	0,00
INCREMENTI art. 56 commi 1 e 2 (1,53% monte salari 2015)	15.251,00		0,00
ART. 57, c. 2 L. C: ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione,	1.069,00		0,00
Totale risorse variabili		Totale risorse variabili	0,00
Totale generale	611.609,00	Totale generale	595.288,12
DECURTAZIONI DEL FONDO			0
Nessuna decurtazione		Nessuna decurtazione	

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione:

Risorse del fondo sottoposte a certificazione	
Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	610.540
Risorse Variabili	1.069
Decurtazioni	0
Totale	611.609

Tabella 1 - schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016 (anno limite).

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Indennità di posizione	470.247,33	416.211	+54.036,33
Indennità di risultato (23% fondo)	141.361,67	178.376,13	-37.014,46

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Nel bilancio di previsione dell'Ente, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 31 marzo 2021 e successive modifiche, sono inseriti capitoli di spesa per il personale con stanziamento in via Previsionale delle somme dedicate alla retribuzione complessiva del personale. I capitoli sono costantemente monitorati ed eventualmente adeguati, tramite variazioni di bilancio, rispetto all'andamento della spesa nonché delle risultanze della stipula del contratto integrativo. Il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) pertanto si attesta che i capitoli dedicati alle voci retributive esigibili nell'anno 2021 e di quelle esigibili nell'anno 2022 sono esaustivi della parte dedicata alla liquidazione della retribuzione di posizione ed a quella di risultato del fondo anno 2021.

Gli oneri riflessi sono stanziati in appositi capitoli di bilancio a ciò dedicati.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non si sono rilevate "economie contrattuali del Fondo" che possono legittimare l'applicazione dell'art. 57, comma 3, ultimo periodo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nei capitoli di bilancio dedicati alla spesa di personale per le quote specificatamente individuate per l'utilizzo delle risorse destinate alle voci del fondo, sia nella gestione di competenza, sia nella gestione del Fondo Pluriennale vincolato relativamente alla spesa esigibile nell'anno 2022, sia nella gestione degli oneri riflessi, così come indicato nella determina di costituzione del fondo adottata dal Dirigente del Settore Gestione Giuridico Amministrativa ed Economica dei rapporti di lavoro.

Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti, per cui tutti i costi diretti sono coperti. Si attesta che dal presente contratto non derivano costi indiretti senza copertura di bilancio.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
RISORSE UMANE
Fabio Scio

FIRMATO DIGITALMENTE
AI SENSI DEL TESTO UNICO DPR 445/2000
E DEL D.Lgs 82/2005