



COMUNE DI CREMONA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE  
DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE -ANNO 2022**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con Determinazione Dirigenziale n. 1177 del 25/07/2022 secondo le regole contrattuali e le normative vigenti, come di seguito specificato:

Descrizione	Importo €
Risorse stabili (al lordo delle decurtazioni)	1.831.001,00
Risorse variabili	439.284,00
Quota <i>una tantum</i> economie anno precedente da parte stabile	102.000,00
<b>Totale risorse</b>	<b>2.372.285,00</b>
<b>Decurtazione ai sensi dell'art. 23, c.2, D.Lgs. n. 75/2017 (rispetto del limite fondo risorse 2016)</b>	<b>0,00</b>
<b>Consolidamento decurtazioni 2011-2014 e processi di esternalizzazione</b>	<b>- 151.416,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE</b>	<b>2.220.869,00</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo (al netto delle decurtazioni) ammontano complessivamente a € 1.679.585,00 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 "a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22/1/2004. Tali risorse confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative".

Descrizione	Importo €
Unico Importo consolidato Fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) inclusa RIA anni dal 2011 al 2016	<b>1.643.157,00</b>

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21/05/2018**

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dall'art. 67, comma 2

Descrizione	Importo €
euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 <b>(art. 67 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018)</b>	56.576,00
importo pari alle differenze tra gli incrementi delle progressioni economiche orizzontali <b>(art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018) escluse dal limite del Fondo</b>	34.806,00
RIA e assegni <i>ad personam</i> personale cessato dal 2017 al 2021 <b>(art. 4, c.2, CCNL 2000-01) (art. 67 c.2 Lett. c) CCNL 2016-18: importo intero anno successivo a cessazione)</b>	82.737,00
Incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni <b>(art.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (art. 67 C.2 Lett. e) CCNL 21/05/2018)</b>	13.725,00
<b>TOTALE</b>	<b>187.844,00</b>

**DECURTAZIONE PARTE STABILE**

Descrizione	Importo €
Riduzione 2011-2014 <b>(art. 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 78/2010, convertito in legge 122/2010, così come integrato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 (Legge di Stabilità del 2014))</b>	105.972,00
Riduzione per processi di esternalizzazione <b>(CCNL 21/05/2018, art. 67, commi 1 e 2)</b>	45.444,00
<b>TOTALE</b>	<b>151.416,00</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il Fondo per l'anno 2022 senza caratteristiche di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **439.284,00** a cui si aggiungono € **102.000,00** non soggetti a limite derivanti da somme di parte stabile non utilizzate nell'esercizio precedente e sono così determinate:

<b>VOCI SOGGETTE AL LIMITE</b>	Importo €
Recupero RIA quota parte <i>una tantum</i> anno precedente <b>(art. 67 C.3 Lett.d) CCNL 21/05/2018) vedi nota esplicativa</b>	8.284,00
Risorse per il raggiungimento di obiettivi di Performance dell'ente anche di mantenimento <b>(art.15, c.5, ccnl 1998-2001) (art. 67 c.5 lett. b) CCNL 21/05/2018) vedi nota esplicativa</b>	122.000,00
Integrazione delle risorse, fino all'1,20% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (applicazione 0,70% su monte salari del 1997 pari a € 12.290.050,00)	86.000,00
Messi notificatori (art. 54, CCNL 14/9/2000) <b>(art. 67 c.3 lett. f) CCNL 21/05/2018) vedi nota esplicativa</b>	1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>217.284,00</b>

<b>VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	Importo €
incentivi funzioni tecniche <b>(art. 113 del D.lgs. 50/2016) (dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 21/05/2018) vedi nota esplicativa</b>	133.000,00
compensi recupero evasione tributi IMU-TARI <b>(art. 67 c.3 lett.c) CCNL 21/05/2018)) art. 1 comma 1091 Legge 145/2018 vedi nota esplicativa</b>	46.000,00
incentivi spese del giudizio (avvocatura) per sentenze favorevoli <b>(art. 27, CCNL 14/9/2000; art. 67 c.3 lett.c) CCNL 21/05/2018) vedi nota esplicativa</b>	40.000,00
somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, Legge 449/1997 (sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza) (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001) <b>(art. 67 c.3 lett.a) ccnl 21/05/2018) matrimoni- vedi nota esplicativa</b>	3.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>222.000,00</b>
Somme di parte variabile non utilizzate negli esercizi precedenti	102.000,00
<b>TOTALE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>324.000,00</b>

**NOTE ESPLICATIVE****CCNL 21/05/2018 – art. 67, comma 3, lettera d)**

Nelle risorse variabili del Fondo, come importo *una tantum*, confluiscono le frazioni di RIA del personale cessato nell'anno precedente, calcolate in base alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di tredicesima mensilità e computando a tal fine le frazioni di mese superiori a 15 giorni.

**CCNL 21/05/2018 – art. 67, comma 5, lettera b)**

La Giunta Comunale, con Deliberazione n. 164 del 20/07/2022, ha stanziato una somma di € 122.000,00 per il raggiungimento di obiettivi di ente, anche di mantenimento, come previsto nel PEG/piano della performance/PIAO.

**CCNL 21/05/2018 – art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997, al netto della dirigenza, ammontava ad € 12.290.050,00, con una possibilità di incremento massima di € 147.480,60 (1,2%). Nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è stata inserita la quota di € 86.000,00, pari allo 0,70% del monte salari, approvata dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 164 del 20 luglio 2022.

**CCNL 21/05/2018 – art. 67, comma 3, lettera f)**

L'articolo 34 della Legge 28/1999 e all'articolo 10 della Legge 265/1999 disciplinano i compensi spettanti al personale dei Comuni a titolo di incentivo per la notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria. In applicazione del CCNL 21/05/2018 a tale voce si destina il 50% del totale dei rimborsi.

**CCNL 21/05/2018 – art. 67, comma 3, lettera c):**

l'articolo in oggetto disciplina le risorse derivanti da specifiche norme di legge e in particolare:

**D.lgs. 50/2016, art. 113 (incentivi funzioni tecniche)**

In questa voce transitano le risorse di cui all'art. 113 comma 2 del D.Lgs. 50/2016, nel rispetto del Regolamento per la costituzione e ripartizione del Fondo per la progettazione e l'innovazione, per un importo presunto di € 133.000,00.

**Legge 145/2018, art. 1 comma 1091 (incentivi antievasione per accertamenti IMU e TARI)**

I comuni che hanno approvato il bilancio di previsione e il rendiconto entro i termini stabiliti dal D.Lgs 267/2000 (TUEL), possono prevedere che il maggior gettito da IMU e TARI, accertato e riscosso nell'esercizio precedente e risultante dall'ultimo conto consuntivo, sia destinato, nella misura massima del 5%, limitatamente all'anno di riferimento, al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs n. 75 del 2017. Il comma 1091 stabilisce altresì che "La presente disposizione non si applica qualora il servizio di accertamento sia affidato in concessione". La disciplina degli incentivi antievasione è contenuta nel Regolamento comunale per la costituzione e ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione

**COMPENSI PROFESSIONALI AL LEGALE DELL'ENTE ALL'ESITO DI SENTENZE FAVOREVOLI**

Ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/9/2000 agli avvocati dell'Avvocatura comunale spettano i compensi professionali per sentenza favorevoli all'Ente in controversie giurisdizionali civili, amministrative o tributarie, secondo i principi di cui al Regio Decreto 1578/ 1933 e Regio Decreto 37/1934. Il Decreto Legge 90/2014 (convertito in legge 114/2014) disciplina all'art. 9 tali compensi ai fini del raggiungimento del limite retributivo di cui all'art23-ter del Decreto Legge 201/2011.

Nelle ipotesi di sentenza favorevole con recupero delle spese legali a carico delle controparti, le somme recuperate sono ripartite tra gli avvocati dipendenti delle amministrazioni nella misura e con le modalità stabilite dai rispettivi regolamenti e dalla contrattazione collettiva nei limiti dello stanziamento previsto, il quale non

può superare il corrispondente stanziamento relativo all'anno 2013. I compensi professionali possono essere corrisposti in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo.

Considerato che nel Comune di Cremona è previsto un Servizio interno di Avvocatura, sono dovuti all'avvocato dell'ente incaricato di Posizione Organizzativa i compensi professionali in relazione a sentenze favorevoli; di conseguenza l'avvocato avrà una riduzione della retribuzione di risultato in base ai criteri di bilanciamento disciplinati dal CCDI.

**CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lettera a) (sponsorizzazioni/convenzioni/contributi all'utenza)**

Una quota parte dei proventi derivanti da contributi dell'utenza per la celebrazione dei matrimoni civili è destinata ad incentivare il personale impegnato nel servizio di presidio/custodia e il personale con qualifica di ufficiale di stato civile che presta l'attività lavorativa al di fuori degli ordinari orari di servizio.

**Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo**

**Riduzioni del Fondo per la parte fissa**

- Consolidamento della decurtazione operata per effetto della prima parte dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 ovvero quella rilevata per gli anni 2011 – 2014 di € 105.972,00 come certificata dal Collegio dei Revisori in data 22 dicembre 2015 acquisito al Protocollo Generale n. 73946.
- A seguito dell'esternalizzazione ad A.E.M. Cremona S.p.A. del Polo della Cremazione (nell'anno 2019) e del servizio verde Pubblico (nell'anno 2021) il Fondo è stato ridotto proporzionalmente al numero di dipendenti trasferiti nella misura di euro 21.036,26 nell'anno 2019 e euro 24.408,00 nell'anno 2021 per un totale di 45.444,00.
- Non ci sono riduzioni del Fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo €
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.679.585,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	439.284,00
Quota <i>una tantum</i> economie anno precedente da parte stabile	102.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.220.869,00</b>
<b>Decurtazione ai sensi dell'art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017 (rispetto del limite fondo risorse 2016)</b>	0,00
<b>TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE</b>	<b>2.220.869,00</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Fattispecie non prevista

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) art. 68 c. 1	290.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) art. 68 c. 1	550.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) art. 68 c. 1	40.000,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) art. 68 c. 1	
Indennità di funzione personale ex VIII q.f. non titolare di Posizione Organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995) art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018	3.000,00
Incentivi funzioni tecniche (D.Lgs. 50/2016, art. 113)	133.000,00
Incentivi IMU-TARI (L. 145/2018, art. 1, co. 1091)	46.000,00
Incentivi avvocatura (art. 27 CCNL 14.9.2000)	40.000,00
Incentivi per messi notificatori (art. 67, co. 3, lett. F, CCNL 21.5.2018)	1.000,00
Incentivi per sponsorizzazioni/convenzioni/contributi all'utenza (art. 67, co. 3, lett.A, CCNL 21.5.2018)	3.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.106.000,00</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse (trattasi delle voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018):

Descrizione	Importo €
Progressioni economiche orizzontali – art. 68 comma 2 lett. j) CCNL 2016-2018	80.000,00
Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24 c. 1 CCNL 14.9.2000 – art. 68, comma 2, lett d) CCNL 2016-2018	250.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" art. (art. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	70.000,00
Indennità "Servizio Esterno" art. (art. 56 quinquies CCNL 2016-18)	70.000,00
Compensi specifiche responsabilità – art. 68, comma 2, lett e) e art. 70-quinquies	46.000,00
Indennità di funzione polizia locale (art. 56 sexies CCNL 2016-2018)	3.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa - art. 68, comma 2 lett a)	122.000,00
Premi correlati alla performance individuale - art. 68, comma 2 lett b)	473.869,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.114.869,00</b>

### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

*Fattispecie non prevista.*

### Sezione IV sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo €
totale costituzione del fondo (sezione IV del modulo I – costituzione fondo)	2.220.869,00
totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (totale tabella sez. I)	- 1.106.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.114.869,00</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Fattispecie non prevista.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai fini del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, si attesta che la spesa complessiva di **€ 1.402.000,00** relativa agli istituti aventi natura certa e continuativa (pari a **€ 883.000,00**) e alle indennità/compensi correlati agli istituti contrattuali di servizio esterno, condizioni di lavoro, specifiche responsabilità, funzione di Polizia Locale, nuove progressioni (pari a **€ 519.000,00**), risulta coperta dalle risorse del Fondo aventi carattere di fissità, certezza e stabilità, ammontanti ad **€ 1.679.585,00**.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione, pari ad complessivi € 345.000,00, come previste dall'art. 67 comma 3 lettere a), c), f), i), finanziano specifici istituti come da tabella:

DESCRIZIONE	importo €
Sponsorizzazioni e/o contributi dell'utenza per il personale dell'ente impegnato durante la celebrazione di matrimoni fuori dal normale orario di servizio	3.000,00
D.Lgs 50/2016, art. 113: incentivi per le funzioni tecniche (in deroga al principio di omnicomprensività) per il personale dell'ente impegnato in attività connesse alla realizzazione di appalti di lavori, servizi e forniture.	133.000,00
Legge 145/2018, art. 1, comma 1091: Incentivi per il contrasto all'evasione fiscale per il personale dell'ente impegnato nelle attività di accertamento dei tributi IMU e TARI	46.000,00
CCNL 14.9.2000, art. 27: corresponsione dei compensi professionali all'avvocato dell'ente, dovuti a seguito di sentenze favorevoli con spese a carico delle controparti e per pronuncia di spese compensate	40.000,00
CCNL 14/9/2000, art. 54: Incentivo per i messi notificatori in quota parte per ogni notificazione di atti per conto dell'Agenzia delle Entrate	1.000,00
Conseguimento di obiettivi di Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance/PIAO o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione	122.000,00
TOTALE	€ 345.000,00

**b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati previa verifica dei risultati raggiunti al termine del processo di Misurazione e Valutazione della Performance in base delle norme in essere nell'Ente ed in relazione alla scheda di valutazione (all. B) al CCDI 2022.

**c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo (progressioni economiche orizzontali)**

Si attesta che per l'anno 2022 sarà applicato l'istituto delle progressioni economiche orizzontali secondo i criteri e le modalità selettive stabilite in sede di contrattazione integrativa (Accordo Progressioni Economiche Orizzontali all. C) al CCDI 2022.

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e dell'anno del "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

### RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

DESCRIZIONE	Fondo 2022 (A)	Fondo 2021 (B)	Differenza (A-B)	Anno del limite	
				Fondo 2016 (C)	Differenza (A-C)
TOTALE compreso trattamento economico accessorio personale trasferito dalla Provincia di Cremona	1.831.001,00	1.798.980,00	32.020,00	1.981.542,00	-150.541,00
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, c. 456, L. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, c. 2-bis, L. 122/2010)	-105.972,00	-105.972,00	0,00	-105.972,00	0,00
Altre decurtazioni permanenti: esternalizzazione del "Polo della Cremazione" e del servizio verde pubblico	-45.444,00	-45.444,00	0,00	0,00	-45.444,00
Trattamento economico accessorio personale trasferito dalla Provincia di Cremona	0,00	0,00	0,00		
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>1.679.585,00</b>	<b>1.647.564,00</b>	<b>32.020,00</b>	<b>1.884.914,00</b>	<b>-205.329,00</b>

### RISORSE VARIABILI

DESCRIZIONE	Fondo 2022 (A)	Fondo 2021 (B)	Differenza (A-B)	Anno del limite	
				Fondo 2016 (C)	Differenza (A-C)
<b>TOTALE</b>	<b>439.284,00</b>	<b>425.281,00</b>	<b>14.003,00</b>	<b>394.573,00</b>	<b>44.711,00</b>
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	102.000,00	115.008,00	-13.008,00	5.478,00	96.522,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (comprese economie anno precedente)</b>	<b>541.284,00</b>	<b>540.280,00</b>	<b>1.004,00</b>	<b>400.051,00</b>	<b>141.233,00</b>
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, c. 236, prima parte, L. 208/2015)	0,00	0,00	0,00	-37.057,00	-37.057,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, c. 236, seconda parte, L. 208/2015)	0,00	0,00	0,00	-23.621,00	-23.621,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre decurtazioni fondo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-60.678,00</b>	<b>-60.678,00</b>

### RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

DESCRIZIONE	Fondo 2022 (A)	Fondo 2021 (B)	Differenza (A-B)	Anno del limite	
				Fondo 2016 (C)	Differenza (A-C)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.679.585,00	1.647.564,00	32.020,00	1.884.914,00	-205.329,00
Risorse variabili	541.284,00	540.280,00	1.004,00	400.051,00	141.233,00
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	-60.678,00	60.678,00
<b>TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>2.220.869,00</b>	<b>2.187.853,00</b>	<b>33.016,00</b>	<b>2.224.287,00</b>	<b>-3.419,00</b>

**Tabella 2 – programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>Fondo 2022 (A)</b>	<b>Fondo 2021 (B)</b>	<b>Differenza (A-B)</b>	<b>Fondo 2016 (C)</b>	<b>Differenza (A-C)</b>
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	1.106.000,00	1.163.400,00	-57.400,00	1.264.330,00	-158.330,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	1.114.869,00	1.024.453,00	90.416,00	959.958,00	154.911,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>2.220.869,00</b>	<b>2.187.853,00</b>	<b>33.016,00</b>	<b>2.224.288,00</b>	<b>-3.419,00</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Nel bilancio di previsione dell'ente unitamente alle spese per la retribuzione fissa del personale sono stanziati le risorse da destinare alle voci di Fondo da liquidare nell'anno di competenza. Nei capitoli di Fondo Pluriennale Vincolato sono stanziati le somme da liquidare a consuntivo nell'anno successivo a quello di competenza al termine del processo di Misurazione e Valutazione della Performance.

Nel corso dell'anno il Settore Risorse Umane monitora l'utilizzo delle indennità, verifica le rendicontazioni presentate dai Servizi/Settori e liquida le spettanze con cadenza mensile e/o trimestrale nel rispetto delle disponibilità delle voci del Fondo.

### **Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Come evidenziato nelle tabelle sopra indicate, si rilevano "economie contrattuali del Fondo", pari ad € 102.000,00 destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile una tantum, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (art. 68, comma 1, penultimo periodo CCNL 21/05/2018).

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le voci previste dal Fondo (e i relativi oneri riflessi non a carico del Fondo) trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di previsione approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione n. 16 del 28 marzo 2022.

Allegato Capitoli del bilancio che finanziano il Fondo  
(con anche indicazione dei capitoli che finanziano contributi e IRAP)



**Allegato alla RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CCDI COMPARTO ANNO 2022**

	capitolo competenze				capitolo contributi			capitoli IRAP		
	Mis/Prog	Cap.	indennità+peo storiche e anno 2022	FPV	cap.	indennità+peo storiche e anno 2022	FPV	CAP	indennità+peo storiche e anno 2022	FPV
indennità, progressioni economiche, produttività e altri compensi su FPV	01.01	242	7.922,98	4033,92	243	2.218,43	1.129,50	267	673,45	342,88331
	01.01	244	25.380,94	12922,50	245	7.106,66	3.618,30	268	2157,38	1098,4125
	01.01	248	4.707,04	2396,55	247	1.317,97	671,03	269	400,10	203,70687
	01.01	280	32.618,82	16607,61	282	9.133,27	4.650,13	284	2772,60	1411,6467
	01.11	500	6.915,48	3520,96	501	1.936,33	985,87	2002	587,82	299,28167
	01.02	550	50.342,76	25631,61	551	14.095,97	7.176,85	2003	4279,13	2178,6868
	01.02	600	17.699,76	9011,69	601	4.955,93	2.523,27	2004	1504,48	765,99364
	01.10	700	43.306,38	22049,09	710	12.125,79	6.173,75	2200	3681,04	1874,173
	01.10	720	6.689,80	3406,06	721	1.873,14	953,70	2204	568,63	289,5149
	01.03	3800	34.803,08	17719,71	3801	9.744,86	4.961,52	3807	2958,26	1506,1751
	01.03	3870	40.364,48	20551,25	3871	11.302,05	5.754,35	3809	3430,98	1746,8562
	01.04	3900	22.866,22	11642,15	3901	6.402,54	3.259,80	4070	1943,63	989,58285
	01.04	3940	7.802,08	3972,37	3941	2.184,58	1.112,26	4075	663,18	337,65111
	01.05	4800	9.406,02	4789,00	4801	2.633,69	1.340,92	5703	799,51	407,06492
	01.06	5800	30.861,74	15713,01	5801	8.641,29	4.399,64	5970	2623,25	1335,6055
	01.06	5850	63.730,42	32447,83	5851	17.844,52	9.085,39	5971	5417,09	2758,0654
	01.07	6000	45.273,02	23050,39	6001	12.676,45	6.454,11	6270	3848,21	1959,2834
	01.08	6150	1.579,76	804,32	6151	442,33	225,21	6272	134,28	68,367374
	01.08	6300	26.452,92	13468,29	6301	7.406,82	3.771,12	6470	2248,50	1144,8047
	01.10	6350	13.750,36	7000,88	6351	3.850,10	1.960,25	6472	1168,78	595,0752
	01.11	6380	19.553,56	9955,54	6381	5.475,00	2.787,55	6474	1662,05	846,22066
	03.01	7700	173.604,35	88389,25	7701	48.609,22	24.748,99	8000	14756,37	7513,086
	04.01	9200	179.149,63	91212,58	9201	50.161,90	25.539,52	9600	15227,72	7753,0695
	04.06	12400	27.113,84	13804,79	12401	7.591,88	3.865,34	12700	2304,68	1173,4074
	04.06	12450	24.977,94	12717,32	12451	6.993,82	3.560,85	no irap	no irap	1080,9719
	04.06	13045	3.522,22	1793,31	13046	986,22	502,13	12703	299,39	152,43134
	06.02	13050	20.512,70	10443,88	13051	5.743,56	2.924,29	12702	1743,58	887,72942
	05.02	13100	38.228,58	19463,77	13101	10.704,00	5.449,86	13778	3249,43	1654,4207
	05.02	13110	5.956,34	3032,62	13111	1.667,78	849,13	13775	506,29	257,7729
	05.02	13780	31.450,12	16012,57	13781	8.806,03	4.483,52	13772	2673,26	1361,0688
	07.01	14708	8.793,46	4477,12	14707	2.462,17	1.253,59	14709	747,44	380,55513
	10.05	14730	24.623,30	12536,75	14731	6.894,52	3.510,29	14768	2092,98	1065,6241
	08.01	16120	47.682,96	24277,39	16121	13.351,23	6.797,67	16171	4053,05	2063,5785
	08.01	16126	10.268,44	5228,09	16127	2.875,16	1.463,87	16175	872,82	444,38793
	08.02	16200	10.042,76	5113,19	16201	2.811,97	1.431,69	no irap	no irap	434,62116
	11.01	16460	2.708,16	1378,84	16461	758,28	386,07	16470	230,19	117,20121
	09.02	17100	12.702,56	6467,41	17001	3.556,72	1.810,87	17780	1079,72	549,72949
	12.01	21850	86.894,86	44241,82	21851	24.330,56	12.387,71	no irap	no irap	3760,5544
	12.01	26250	18.683,08	9512,34	26251	5.231,26	2.663,45	27000	1588,06	808,54884
	12.02	26260	14.548,30	7407,15	26261	4.073,52	2.074,00	17010	1236,61	629,6077
12.03	26270	15.442,96	7862,66	26271	4.324,03	2.201,54	27020	1312,65	668,32596	
12.04	26280	15.136,68	7706,72	26281	4.238,27	2.157,88	27030	1286,62	655,07106	
12.05	26290	4.690,92	2388,34	26296	1.313,46	668,74	27040	398,73	203,00924	
06.02	26300	3.909,10	1990,29	26301	1.094,55	557,28	27005	332,27	169,17437	
12.07	26311	23.204,74	11814,51	26312	6.497,33	3.308,06	27060,00	1972,40	1004,233	
12.08	26315	2.095,60	1066,96	26316	586,77	298,75	27070,00	178,13	90,691414	
12.09	29700	16.829,28	8568,49	29701	4.712,20	2.399,18	29965	1430,49	728,32182	
14.02	33900	18.199,48	9266,12	33901	5.095,85	2.594,51	33970	1546,96	787,62005	
			<b>1.353.000,00</b>	<b>688.869,00</b>		<b>378.840,00</b>	<b>192.883,32</b>		<b>104.642,18</b>	<b>58.553,87</b>

**TOTALE FONDO su cap. Resp. Proc. RISORSE UMANE** 2.041.869,00  
 Risorse da accertamenti IMU-TARI (suu cap. Resp. Proc. ECONOMICO FINANZIARIO) 46.000,00  
 Risorse previste negli impegni relativi agli appalti 133.000,00  
**TOTALE FONDO** **2.220.869,00**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
 RISORSE UMANE  
 (Dr. Fabio Scio )