



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Consumo quindi esisto? Le risposte dell'economia solidale

SETTORE e Area di Intervento:

E – Educazione e promozione culturale

a) educazione al cibo (educazione al consumo consapevole)

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

OBIETTIVI GENERALI

Il progetto intende promuovere i seguenti obiettivi generali:

1) Sostenere percorsi di accompagnamento e formazione all'inserimento di giovani NEET nel mondo del lavoro: avviare e potenziare la promozione della partecipazione attiva alla vita della comunità e del volontariato in un'ottica di integrazione sociale; favorire l'acquisizione di saperi trasversali utili all'inserimento lavorativo, in particolare aumentare le competenze di lavoro in team, l'auto-imprenditorialità e la capacità di progettazione.

2) Promuovere e sviluppare la cultura dell'economia solidale e degli stili di vita sostenibili, con focus specifici: sulla tutela dei piccoli produttori, sui sistemi di coltivazione, allevamento e trasporto dei prodotti; sulla creazione di opportunità per i produttori economicamente svantaggiati nel Sud come nel Nord del mondo attraverso relazioni commerciali trasparenti e dirette; sull'importanza di prolungare e rinnovare la vita degli oggetti di utilizzo quotidiano attraverso la riparazione e il conferimento di materiali inizialmente destinati al macero;

Su un modello di mobilità urbana sostenibile volta a privilegiare gli spostamenti a piedi o in bicicletta o con modalità di trasporto alternative all'auto privata; sulla diffusione di modelli di consumo e stili di vita a basso impatto ambientale.

OBIETTIVI SPECIFICI

1) Aumentare il numero di cittadini a conoscenza di percorsi di consumo sostenibile attraverso l'incremento delle iniziative per la promozione dell'economia solidale e dei nuovi stili di vita e di consumo, improntati al rispetto delle persone e dell'ambiente e alla valorizzazione delle relazioni.

2) Ampliare il numero di neet sensibilizzati alle esperienze di volontariato e di cittadinanza attiva nei settori dell'economia solidale.

3) Valorizzare le competenze acquisite da chi svolge attività in ambito non formale, approntare strumenti di verifica degli obiettivi di apprendimento e di crescita delle soft skills.

4) Aumentare la consapevolezza degli studenti di poter incidere, con le proprie scelte negli acquisti e con le abitudini quotidiane, nello sviluppo di un'alternativa etica e sostenibile di consumo

5) Aumento della consapevolezza delle persone rispetto al valore del cibo e ai principi di una sana alimentazione.

6) Aumento delle opportunità di accesso a prodotti sani, naturali, eco-compatibili e conseguente riduzione dello spreco, dando l'opportunità ai cittadini del territorio di attuare un modello di vita basato sul rispetto dell'ambiente.

CRITERI DI SELEZIONE: Il Comune di Cremona si avvarrà di propri criteri appositamente costruiti, definiti e condivisi dalla Giunta Comunale.

Le selezioni verranno effettuate da Commissioni nominate con apposito atto (una per ogni progetto) e composte da due osservatori, un facilitatore della comunicazione, un selettore accreditato, gli OLP delle sedi di impiego coinvolte ed un segretario verbalizzante. Le Commissioni si incaricheranno della osservazione dei gruppi, dell'analisi delle caratteristiche individuali e di gruppo, della valutazione dei titoli e della successiva conduzione dei colloqui.

Non appena stilata, la graduatoria sarà pubblicata, in attesa di approvazione, sui siti internet di riferimento e l'esito della selezione sarà comunicato tempestivamente a tutti i candidati.

Nello specifico, il nuovo sistema di selezione è caratterizzato dalla valutazione dei seguenti aspetti:

OSSERVAZIONE di GRUPPO (max 20 punti)

ANALISI del CURRICULUM VITAE (max 20 punti)

COLLOQUIO INDIVIDUALE (max 60 punti).

Il limite per valutare l'idoneità del candidato è 60/100 punti.

L'aspirante volontario che non si presentasse al colloquio di gruppo, perderebbe l'opportunità di partecipare al colloquio individuale, venendo automaticamente escluso dalla graduatoria, fatta salvo situazioni particolari da valutare singolarmente (es. malattia, esami universitari...).

OSSERVAZIONE di GRUPPO (max 20 punti).

Mediante un'osservazione da parte di due osservatori e la conduzione del gruppo da parte del facilitatore, saranno valutati gruppi composti al massimo da 10 partecipanti, al fine di facilitare l'osservazione e la comunicazione trasversale. Ogni selezione di gruppo avrà la durata massima di 45 minuti, a cui seguirà la valutazione mediante schede individuali per ciascun partecipante. Tale valutazione comprende l'analisi di competenze cognitive (max 8 punti), relazionali (max 6 punti) e personali (max 6 punti), suddivise secondo i seguenti criteri:

Area COMPETENZE COGNITIVE		
	1	2
Precisione e accuratezza		
Rispetto di regole e istruzioni		
Capacità di analisi del compito e senso critico		
Creatività/originalità		
Area COMPETENZE RELAZIONALI		
	1	2
Ascolto		
Comunicazione efficace		
Capacità di creare un buon clima		
Area COMPETENZE PERSONALI		
	1	2
Gestione emozioni (Equilibrio)		
Capacità di sostenere le proprie opinioni		
Partecipazione attiva e curiosa		

La valutazione inoltre terrà conto di eventuali criticità emerse durante il colloquio tra cui:

Estrema timidezza;

Scarso interesse verso la prova

Posizione accentratrice.

- ANALISI del CURRICULUM VITAE (max 20 punti).
 1. *TITOLO di STUDIO* (valutare solo il titolo di studio più elevato)
 - Laurea attinente al progetto = 8 punti
 - Laurea non attinente al progetto = 7 punti
 - Laurea triennale attinente al progetto = 7 punti
 - Laurea triennale non attinente al progetto = 6 punti
 - Diploma attinente al progetto = 6 punti
 - Diploma non attinente al progetto = 5 punti
 - Frequenza scuola secondaria di II grado = fino a 4 punti (per ogni anno concluso 1 punto)
 - *TITOLI PROFESSIONALI* (valutare solo il titolo di studio più elevato)
 - Attinenti al progetto = fino a 3 punti
 - Non attinenti al progetto = fino a 2 punti
 - Non terminato = fino a 0.5 punti
 - *ESPERIENZE PRECEDENTI*, valutabili secondo i criteri di attinenza al progetto e di durata dell'esperienza (da 15 giorni ad 1 anno; fino a 6 mesi l'esperienza viene considerata non duratura, da 6 mesi a 1 anno duratura), valutabili come segue:

	ATTINENTE	NON ATTINENTE
DURATURA	6 punti	4 punti
NON DURATURA	5 punti	3 punti

- **ALTRE CONOSCENZE**, valutabili dietro presentazione di certificazione da parte del candidato (fino a 3 punti):
 - Lingue straniere
 - Conoscenze informatiche
 - Patente di guida
 - Frequenza universitaria
 - Frequenza master/ dottorato di ricerca
 - Attestati riconosciuti (es. corso volontario 1° Soccorso, bagnino, antincendio...)
- **COLLOQUIO INDIVIDUALE** (fino a 60 punti), comprende la valutazione dei seguenti aspetti:
 - DISPONIBILITA'** (max 12 punti) a:
 - Flessibilità oraria (3 punti)
 - Missioni/ partecipazione eventi – convegni (3 punti)
 - Pernottamenti (3 punti)
 - Trasporti (3 punti)
 - MOTIVAZIONE** (max 12 punti) del candidato di adesione al progetto come:
 - Percorso di cittadinanza attiva (3 punti)
 - Esperienza professionalizzante (acquisizione di competenze) (3 punti)
 - Esperienza di pre-inserimento lavorativo (3 punti)
 - Fonte di reddito (3 punti)
 - ADEGUATEZZA AL CONTESTO** (max 12 punti), valutando:
 - Comprensione (3 punti)
 - Espressione (3 punti)
 - Comunicazione non verbale (3 punti)
 - Empatia (3 punti)
 - IDONEITA'** del candidato al servizio (fino a 12 punti), valutando ad esempio l'età anagrafica in relazione ai servizi educativi o il genere rispetto ad ambiti di particolare assistenza, interessi personali attinenti al progetto scelto (esperienze di volontariato...)
 - CONOSCENZA DEGLI OBIETTIVI DEL PROGETTO** (max 4 punti)
 - Approfondita (4 punti)
 - Discreta (3 punti)
 - Sufficiente (2 punti)
 - Non completa (1 punto)
 - ASPETTATIVE DEL CANDIDATO** (fino a 8 punti), ad esempio l'interesse all'acquisizione di particolari abilità, l'approfondimento di tematiche inerenti il Servizio Civile, la possibilità di apportare concreto contributo alla comunità.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

4 posti senza vitto e alloggio

Bottega Nonsolonomi Altromercato (1 volontario) – Centro del Riuso (1 volontario) – Gas Filiera Corta Solidale (1 volontario) – Ufficio mobilità ciclistica (1 volontario)

ATTIVITA' D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

I volontari svolgeranno un ruolo di supporto alle attività previste; il volontario sarà chiamato a collaborare secondo i propri interessi e competenze anche alla costruzione ed attivazione di altre progettualità ed azioni in un'ottica sistemica e di flessibilità e trasversalità delle competenze. Tutto ciò a garanzia di una valorizzazione dei profili scelti e dell'impegno e della domanda manifestata in sede di selezione.

SEDE COOPERATIVA NONSOLONOI:

- Realizzazione e promozione di iniziative/eventi pubblici per la diffusione di un'economia solidale rivolti alla cittadinanza, illustrando i servizi e gli strumenti forniti sul territorio: Dal 1° al 12° mese
- Iniziative di sensibilizzazione rivolte in particolare ai bambini, adolescenti e giovani sulle tematiche del valore del consumo e del risparmio nella costruzione di una economia di giustizia: Dal 4° mese
- Aggiornamento dei materiali esistenti: inserimento dati e report, attività di back-office: Dal 1° al 12° mese
- Attività di comunicazione e web marketing rivolte a soci della cooperativa e clienti della bottega: Dal 6° mese

- Diffusione delle informazioni sui prodotti e sui progetti dei produttori alla clientela della bottega, come presidio di cultura del consumo responsabile: Dal 1° al 12° mese

SEDE CENTRO DEL RIUSO

- Accoglienza e individuazione delle necessità informative per il front office; ricezione, catalogazione, smistamento e stoccaggio dei materiali; manutenzione dei locali adibiti alla vendita; attività di consegna, nel centro o a domicilio; aggiornamento del materiale informativo; archiviazione e gestione documentale: Dal 1° al 12° mese

- Realizzazione di iniziative di comunicazione ad hoc per approfondire le tematiche ambientali e i nuovi stili di vita e di consumo, improntati al rispetto delle persone e dell'ambiente e alla valorizzazione delle relazioni, anche in collaborazione con altri soggetti del territorio. Attività di sensibilizzazione presso la popolazione ed in particolare presso scuole, centri di aggregazione: Dal 3° al 12° mese

- Attività di collaborazione e coordinamento con le altre associazioni o privati coinvolti nelle azioni del centro: Dal 3° al 12° mese

SEDE FILIERA CORTA SOLIDALE

- Attività di gestione degli acquisti effettuati dai Gruppi di Acquisto attraverso Filiera Corta Solidale: Dal 1° al 12° mese

- Realizzazione di campagne di sensibilizzazione sul valore del cibo: Dal 3° al 12° mese

- Realizzazione dei percorsi educativi per le scuole sui temi della filiera corta, della sostenibilità ecologica, del consumo responsabile: Dal 5° al 12° mese

FIAB

- Realizzazione e promozione di iniziative/eventi pubblici per la sensibilizzazione della cittadinanza sui temi della mobilità attiva e sull'uso della bicicletta (organizzazione incontri, produzione di materiale informativo, calendario eventi, ecc). Diffusione informazioni relative ai servizi dedicati alla bicicletta quali bike sharing, la pompa pubblica, la ciclofficina in Stazione, ecc. Campagne di contrasto al furto della bici: Dal 1° al 12° mese

- Raccolta e sistematizzazione delle segnalazioni pervenute alla sede FIAB dell'Ufficio Mobilità Ciclistica da parte della cittadinanza e trasmissione/comunicazione con l'Assessorato Mobilità per la risoluzione dei problemi segnalati: Dal 4° mese

- Attività di monitoraggio dello stato delle ciclabili cittadine e della loro segnaletica, della disponibilità di stalli per la sosta delle biciclette e individuazione di nuovi punti dove necessario: Dal 1° al 12° mese

- Realizzazione di corsi di formazione sui temi inerenti alla mobilità sostenibile: Dal 3° mese

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

monte ore annuo di 1140 ore

5 giorni di servizio a settimana

È richiesta flessibilità dell'orario di servizio e disponibilità per eventuali attività in orari e giorni diversi rispetto al normale servizio ed altri appuntamenti estemporanei definiti in itinere. Rispetto dello statuto comunale. Obblighi previsti dal bando del Servizio civile volontario. Obbligo di riservatezza in merito ai temi e ai dati trattati durante il servizio, come richiesto dalle norme e dai regolamenti in materia di protezione di dati sensibili nonché della privacy di tutti gli utenti. Rispetto di tutti gli altri aspetti normativi che regolano il funzionamento e l'organizzazione dei servizi erogati dalle sedi di progetto, con particolare attenzione anche agli aspetti della sicurezza nei luoghi di lavoro.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Dal punto di vista della crescita professionale, la partecipazione al progetto contribuisce alla possibilità per il volontario di porsi in condizione di misurare se stesso, rendendosi maggiormente autonomo nel gestire le situazioni, nell'approccio e nella risoluzione dei problemi, nella conoscenza dei propri limiti e delle proprie potenzialità. Nello specifico gli obiettivi del volontario si traducono in: acquisizione di competenze relazionali individuali e di grupprocapacità di lavorare in gruppo contribuendo alla realizzazione di un progetto comune; osservazione partecipata all'interno dei gruppi; lavoro di equipe: lettura e ricerca condivisa delle

risposte alle situazioni analizzate; capacità di affrontare e gestire le dinamiche di un gruppo di lavoro; capacità organizzative e di programmazione; capacità di scelta degli strumenti informativi e comunicativi adeguati alla raccolta e alla divulgazione delle informazioni necessarie; stesura di rapporti e relazioni; capacità di utilizzare e implementare una banca dati. L'attestazione delle competenze sarà effettuata da soggetti terzi di natura privata: il Centro Itard e il British Council. Il Centro Itard è un'impresa sociale, dedita alla ricerca, alla formazione e alla progettazione sociale. Il Centro Itard è Accreditato dalla Regione Lombardia per la formazione e il lavoro e il suo Sistema di Gestione Qualità è certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008. Le attività del Centro sono mirate alla valorizzazione ed allo sviluppo della persona e delle proprie capacità professionali; alla promozione del benessere psicofisico dell'individuo; alla diffusione della cultura, della comunicazione e della comprensione; alla salvaguardia dell'ambiente, dei prodotti del territorio e la conservazione della natura; alla progettazione sociale, la cooperazione e lo sviluppo sostenibile. Il Centro Itard, accreditate per i servizi di Formazione ed Orientamento presso la Regione Lombardia, ha sede operativa e legale in via Soperga 4, recentemente riorganizzata e potenziata nel suo organico, e a Cremona, 29 sede accreditata con tipologia A (SF3, SO1, SO2, SO3), ovvero con possibilità di svolgere attività formative e di orientamento anche nella fascia dell'istruzione dell'obbligo. Dei ventitré anni di attività svolta, il Centro Itard conserva le competenze del personale qualificato e l'esperienza di più di 100 progetti di formazione Fondo Sociale Europeo svolti in Lombardia, nelle sedi di Milano e Cremona. Il Centro Itard rilascia al termine del percorso di formazione una attestazione certificata del Bilancio di Competenze riguardante le capacità, le abilità e le conoscenze acquisite. Le competenze acquisite per mezzo dell'attestazione certificata dal Centro Itard Ente Accreditato, rappresentano quanto di più spendibile oggi nel mercato del lavoro in quanto il bilancio di competenza acquisito in Italia è spendibile su tutto il territorio della comunità europea. Questa è la ragione per cui viene rilasciato in quattro lingue. Il Centro Itard rilascia attestati abilitanti la professione e attestati QRSP - Quadro Regionale degli Standard Professionali che definisce e classifica l'insieme dei profili professionali, declinati in competenze, caratteristiche attivi nel mondo del lavoro. Inoltre comprende descrizioni e competenze di figure abilitanti all'esercizio di specifiche professioni e di percorsi formativi regolamentati aventi diverse finalità, e in linea con ATECO (classificazione delle attività economiche), ISCO (Classificazione Internazionale delle Professioni) e ISTAT (Classificazione Nazionale delle Professioni).

La certificazione delle competenze linguistiche acquisite tramite la frequenza a specifici corsi sarà a cura di British Council che tramite esami attesterà il livello didattico di partenza e quello conseguito, collegati al Quadro Europeo Comune di Riferimento ed ai principali esami internazionali. Il British Council è l'ente per la promozione delle relazioni culturali e per la diffusione della cultura britannica all'estero. La sua sede di Milano, in particolare, è test center per gli esami ESOL di Cambridge che sono conosciuti e riconosciuti in tutti i Paesi in cui si parla inglese, da molte scuole/università e in ambito lavorativo. Il successo in un esame ESOL di Cambridge fornisce un attestato, riconosciuto a livello internazionale, che mostra il livello effettivo di conoscenza della lingua inglese. Gli esami ESOL di Cambridge sono progettati per essere utili in molte circostanze: per trovare un impiego, andare all'università in un paese anglofono, imparare l'inglese per scopi specifici o viaggiare.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Formazione comune a tutte le sedi di Servizio Civile Nazionale del progetto:

Macroarea 1 "Il progetto nel suo contesto"

Mod. 1 La presentazione complessiva del progetto

Mod. 2 Presentazione delle sedi di SCN in cui si sviluppa il progetto

Mod. 3 Sostenibilità ambientale e sociale dei processi economici e iniziative di economia solidale

Mod. 4 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile

Mod. 5 Consumo consapevole: la spesa quotidiana delle famiglie dal locale al globale

Mod. 6 Servizi per il Lavoro (colloquio di accoglienza, colloquio specialistico, bilancio di competenze, counselling orientativo, tutoring e accompagnamento al tirocinio, scouting aziendale, consulenza e supporto all'auto-imprenditorialità)

Mod. 7 Economia solidale: valorizzazione delle relazioni tra i soggetti, equa ripartizione delle risorse, rispetto e tutela dell'ambiente, perseguimento di finalità sociali

Macroarea 2 "Formazione linguistica":

Mod. 1 Lingua inglese

Formazione specifica di durata complessiva pari a ore 90.

La somministrazione dei contenuti previsti avrà luogo interamente entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.

