



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

ALLA SCOPERTA DELL'ALTRO: UNA RISORSA

SETTORE e Area di Intervento:

SETTORE ASSISTENZA - AREA 06 DISABILI e AREA 01 ANZIANI

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

L'obiettivo generale del progetto è quello di incrementare e migliorare i servizi già oggi attivati in quanto l'inserimento di Volontari del Servizio Civile potrebbe contribuire efficacemente anche a realizzare nuove attività a favore della cittadinanza favorendo il supporto e l'inclusione sociale.

Obiettivo generale del progetto è altresì la promozione dell'integrazione sociale e lavorativa dei giovani non inseriti nel mercato del lavoro né in percorsi di studio o di formazione.

L'obiettivo principale del progetto è quello di incrementare e migliorare i servizi già oggi attivati in quanto l'inserimento di Volontari del Servizio Civile potrebbe contribuire efficacemente anche a realizzare nuove attività a favore della cittadinanza favorendo il supporto e l'inclusione sociale.

La misura Servizio Civile persegue specificatamente l'obiettivo dell'acquisizione di competenze professionali e personali, nei settori di intervento caratteristici del Servizio Civile, che possano aumentare l'autostima dei giovani e facilitare il loro ingresso nel mercato del lavoro valorizzando al tempo stesso forme efficaci di cittadinanza attiva.

Di seguito si declinano invece i principali obiettivi per Area:

AREA 06 DISABILI - Obiettivi specifici

Futura Onlus

- far acquisire abilità nella cura del cavallo e conoscenza del cavallo come agente terapeutico
- aiutare i ragazzi a crescere e a cercare un benessere fisico, emotivo e sociale
- favorire l'accoglienza e potenziare la socializzazione del ragazzo e della sua famiglia.
- sviluppare la crescita umana, sociale e comunicativa di tutti coloro che frequentano il maneggio.
- creare un ambiente adeguato alla nascita di legami sani.

CSS (Comunità Socio Sanitaria) Casa Famiglia Dopo di Noi (via Cattaro, 1 - Cremona)

favorire l'acquisizione di conoscenze di contenuto e sviluppo di competenze in merito a:

- organizzazione di strutture socio sanitarie con caratteristiche di Casa famiglia per disabili psichici e motori;
- creazione di una relazione educativa con disabili psichici e motori;
- metodologie di sviluppo dell'autonomia di soggetti portatori di disabilità psichica e motoria

CSS (Comunità Socio Sanitaria) che ospita i ""Week-end per consolidare amicizia ed Autonomia in attuazione del "Durante Noi" "" (via Dante 160 - Cremona)

favorire l'acquisizione di conoscenze di contenuto e sviluppo di competenze in merito a:

- metodologie di sviluppo dell'autonomia di soggetti portatori di disabilità psichica e motoria
- organizzazione di strutture socio sanitarie con caratteristiche di Casa famiglia per disabili psichici e motori;
- creazione di una relazione educativa con disabili psichici e motori.

AREA 01 ANZIANI- obiettivi specifici

Croce Rossa Italiana - Comitato di Cremona

a - promozione della diffusione degli obiettivi strategici 2020 formulati dalla Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezza Luna Rossa basati sull'analisi delle necessità e delle vulnerabilità delle comunità e quindi volti a prevenire ed alleviare la sofferenza, contribuendo al mantenimento ed alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace;

b – agevolazione dell'accesso al servizio sanitario nazionale per gli utenti che si rivolgono a CRI CR fornendo supporto socio – sanitario alla comunità

c- contribuzione alla realizzazione di attività e servizi per incrementare il miglioramento dello stato di salute della comunità, la protezione della vita e quindi la costruzione di comunità più sicure proprio attraverso la promozione alla salute e l'acquisizione di competenza da parte della comunità stessa per proteggere la propria vita e quella degli altri.

Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale

Obiettivi specifici della progettualità per il servizio civile si sostanziano nei seguenti punti:

a) Accompagnamenti e preparazione di eventi ludici e aggregativi

Gli ospiti ricoverati sono spesso impossibilitati a muoversi in autonomia (in carrozzina, con girello, a rischio caduta, ecc). Per evitare l'isolamento, per favorire quella condizione di socialità diffusa che risulta antidoto alla chiusura ed alla perdita della motivazione al vivere, vengono organizzati eventi ludico ricreativi. Problematico risulta il trasporto degli ospiti dalle stanze di degenza al luogo di svolgimento degli eventi e la comunicazione che deve essere diffusa, semplice, accattivante.

b) Organizzazione e realizzazione di laboratori

L'attività di laboratorio rappresenta la strada necessaria e migliore verso l'individualizzazione della progettualità, permette l'articolazione delle attività in modo da rispondere a molteplici bisogni e necessità, garantisce la condizione del micro gruppo e del ravvicinato rapporto con il responsabile del laboratorio. La temporalità del laboratorio permette infine la rotazione annua delle attività e il loro rinnovo.

c) Accompagnamento in ospedale

Alcuni pazienti soli devono eseguire esami ed effettuare visite presso ospedale o cliniche. La presenza di volontari al loro fianco rassicura, rende la permanenza in ospedale meno carica di preoccupazioni.

d) Tabelloni informativi

L'informazione rappresenta un obiettivo di trasparenza e di etica del servizio.

Diffondere l'informazione non è semplice per la caratteristica ambientale dell'Azienda, per la tipologia degli ospiti, per la frammentazione delle attività.

La predisposizione di tabelloni informativi sulle attività svolte, di informative ai familiari (attività da svolgere in tutti i mesi con cadenza di due informazioni ogni mese),

l'aggiornamento dei materiali esistenti, attività di esposizione di immagini, reporti, ecc. renderebbe i luoghi ricchi di ricordi, faciliterebbe il recupero mnemonico e la possibilità che l'anziano ripercorra quanto vissuto raccontandolo ai suoi familiari.

e) Customer

Ogni anno l'azienda distribuisce questionari di soddisfazione (N° 7 annui); per RSA 365 questionari; per CDI 200 questionari; per CDD 52 questionari; per CSS 16 questionari; per Comunità 48 questionari; per dipendenti la people satisfaction per 450 questionari.

Significativo il lavoro di distribuzione capillare, recupero questionari e creazione di materiale di report.

f) Supporto all'incontro con altri soggetti del territorio in particolare con il modo giovanile e scolastico

La politica aziendale ha forte interesse ad aprirsi al territorio, in funzione di rafforzamento e qualificazione della progettualità assistenziale verso gli ospiti dei servizi aziendali. Il coinvolgimento delle giovani generazioni inoltre può creare relazioni sociali positive.

L'accoglienza di classi (mediamente 6 visite annue) e la distribuzione di materiale, l'attività di prima informazione, compilazione di schede di accesso sono forme di apertura verso il mondo e di diffusione di conoscenza di Cremona Solidale.

CRITERI DI SELEZIONE:

Il Comune di Cremona si avvarrà di propri criteri appositamente costruiti, definiti e condivisi dalla Giunta Comunale.

Le selezioni verranno effettuate da Commissioni nominate con apposito atto (una per ogni progetto) e composte da due osservatori, un facilitatore della comunicazione, un selettore accreditato, gli OLP delle sedi di impiego coinvolte ed un segretario verbalizzante. Le Commissioni si incaricheranno della osservazione dei gruppi, dell'analisi delle caratteristiche individuali e di gruppo, della valutazione dei titoli e della successiva conduzione dei colloqui.

Non appena stilata, la graduatoria sarà pubblicata, in attesa di approvazione, sui siti internet di riferimento e l'esito della selezione sarà comunicato tempestivamente a tutti i candidati.

Nello specifico, il nuovo sistema di selezione è caratterizzato dalla valutazione dei seguenti aspetti:

OSSERVAZIONE di GRUPPO (max 20 punti)

ANALISI del CURRICULUM VITAE (max 20 punti)

COLLOQUIO INDIVIDUALE (max 60 punti).

Il limite per valutare l'idoneità del candidato è 60/100 punti.

L'aspirante volontario che non si presentasse al colloquio di gruppo, perderebbe l'opportunità di partecipare al colloquio individuale, venendo automaticamente escluso dalla graduatoria, fatta salvo situazioni particolari da valutare singolarmente (es. malattia, esami universitari...).

OSSERVAZIONE di GRUPPO (max 20 punti).

Mediante un'osservazione da parte di due osservatori e la conduzione del gruppo da parte del facilitatore, saranno valutati gruppi composti al massimo da 10 partecipanti, al fine di facilitare l'osservazione e la comunicazione trasversale. Ogni selezione di gruppo avrà la durata massima di 45 minuti, a cui seguirà la valutazione mediante schede individuali per ciascun partecipante. Tale valutazione comprende l'analisi di competenze cognitive (max 8 punti), relazionali (max 6 punti) e personali (max 6 punti), suddivise secondo i seguenti criteri:

Area COMPETENZE COGNITIVE		
	1	2
Precisione e accuratezza		
Rispetto di regole e istruzioni		
Capacità di analisi del compito e senso critico		
Creatività/originalità		
Area COMPETENZE RELAZIONALI		
	1	2
Ascolto		
Comunicazione efficace		
Capacità di creare un buon clima		

Area COMPETENZE PERSONALI		
	1	2
Gestione emozioni (Equilibrio)		
Capacità di sostenere le proprie opinioni		
Partecipazione attiva e curiosa		

La valutazione inoltre terrà conto di eventuali criticità emerse durante il colloquio tra cui:

Estrema timidezza;

Scarso interesse verso la prova

Posizione accentratrice.

- ANALISI del CURRICULUM VITAE (max 20 punti).

1. TITOLO di STUDIO (valutare solo il titolo di studio più elevato)

Laurea attinente al progetto = 8 punti

Laurea non attinente al progetto = 7 punti

Laurea triennale attinente al progetto = 7 punti

Laurea triennale non attinente al progetto = 6 punti

Diploma attinente al progetto = 6 punti

Diploma non attinente al progetto = 5 punti

Frequenza scuola secondaria di II grado = fino a 4 punti (per ogni anno concluso 1 punto)

- **TITOLI PROFESSIONALI** (valutare solo il titolo di studio più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 3 punti

Non attinenti al progetto = fino a 2 punti

Non terminato = fino a 0.5 punti

- **ESPERIENZE PRECEDENTI**, valutabili secondo i criteri di attinenza al progetto e di durata dell'esperienza (da 15 giorni ad 1 anno; fino a 6 mesi l'esperienza viene considerata non duratura, da 6 mesi a 1 anno duratura), valutabili come segue:

	ATTINENTE	NON ATTINENTE
DURATURA	6 punti	4 punti
NON DURATURA	5 punti	3 punti

- **ALTRE CONOSCENZE**, valutabili dietro presentazione di certificazione da parte del candidato (fino a 3 punti):

Lingue straniere

Conoscenze informatiche

Patente di guida

Frequenza universitaria

Frequenza master/ dottorato di ricerca

Attestati riconosciuti (es. corso volontario 1° Soccorso, bagnino, antincendio...)

- **COLLOQUIO INDIVIDUALE** (fino a 60 punti), comprende la valutazione dei seguenti aspetti:

DISPONIBILITA' (max 12 punti) a:

Flessibilità oraria (3 punti)

Missioni/ partecipazione eventi – convegni (3 punti)

Pernottamenti (3 punti)

Trasporti (3 punti)

MOTIVAZIONE (max 12 punti) del candidato di adesione al progetto come:

Percorso di cittadinanza attiva (3 punti)

Esperienza professionalizzante (acquisizione di competenze) (3 punti)

Esperienza di pre-inserimento lavorativo (3 punti)

Fonte di reddito (3 punti)
ADEGUATEZZA AL CONTESTO (max 12 punti), valutando:

Comprensione (3 punti)
Espressione (3 punti)
Comunicazione non verbale (3 punti)
Empatia (3 punti)

IDONEITA' del candidato al servizio (fino a 12 punti), valutando ad esempio l'età anagrafica in relazione ai servizi educativi o il genere rispetto ad ambiti di particolare assistenza, interessi personali attinenti al progetto scelto (esperienze di volontariato...)

CONOSCENZA DEGLI OBIETTIVI DEL PROGETTO (max 4 punti)

Approfondita (4 punti)
Discreta (3 punti)
Sufficiente (2 punti)
Non completa (1 punto)

ASPETTATIVE DEL CANDIDATO (fino a 8 punti), ad esempio l'interesse all'acquisizione di particolari abilità, l'approfondimento di tematiche inerenti il Servizio Civile, la possibilità di apportare concreto contributo alla comunità.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 12

(2 Futura, 2 Dopo Noi, 2 week end di sollievo, 2 CRI, 2 CDI, 2 RSA):

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 12

Numero posti con solo vitto: 0

Associazione Futura Onlus, Casa Famiglia Dopo di Noi, Week end di sollievo, Croce Rossa Italiana Comitato Cremona, CDI Soldi, RSA

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Associazione Futura Onlus

- * accudimento cavalli e ambiente
- * accoglienza alle famiglie
- * affiancamento terapeuta
- * vicinanza ai ragazzi per la socializzazione e la cura degli aspetti reazionali
- * collaborazione ad eventi promozionali dell'Associazione

Sede CSS Casa Famiglia Dopo di Noi

- * Affiancare gli operatori nelle uscite con gli utenti
- * Affiancare ed aiutare operatori ed utenti nella gestione della casa famiglia, compreso il disbrigo di piccole mansioni domestiche
- * Aiutare gli utenti in carrozzina
- * Vicinanza agli utenti per compagnia e attivazione di relazioni

Sede CSS de i ""Week-end In attuazione del "Durante Noi" ""

- * Affiancare gli operatori nelle uscite con gli utenti
- * Affiancare ed aiutare operatori ed utenti nella gestione dell'appartamento nei fine settimana, compreso il disbrigo di piccole mansioni domestiche
- * Aiutare gli utenti in carrozzina
- * Vicinanza agli utenti per compagnia e attivazione di relazioni

Croce Rossa Italiana Comitato di Cremona

Con specifico riferimento ai criteri aggiuntivi regionali, CRI Cremona, all'interno delle sotto elencate attività specifiche, potrà attivare percorsi progettuali nell'ambito della "voce A" avvalendosi esclusivamente di quei giovani con medio-bassa scolarizzazione per la realizzazione del servizio di

Centralino - Sala Operativa Locale - Telesoccorso
Saranno affiancati ai volontari CRI:

- nella gestione delle telefonate ricevute
- per rispondere alle diverse chiamate
- coordinamento delle attività operative ordinarie
- per rispondere alle chiamate degli utenti del Servizio di Telesoccorso attivando le opportune misure di risposta.

Nell'ambito di questo servizio il volontario di SC, unitamente agli altri volontari CRI, potrà affiancare la persona inserita tramite il Servizio di Inserimento Lavorativo distrettuale e/o la persona inserita in un percorso lavorativo di pubblica utilità al fine di migliorarne la sua integrazione sociale e relazionale per una sempre maggiore realizzazione personale. (voce D dei criteri aggiuntivi regionali)

Con specifico riferimento ai criteri aggiuntivi regionali, CRI Cremona ha già attivi percorsi progettuali – con possibilità di ulteriore implementazione - nell'ambito delle “voci C e D” all'interno delle seguenti quattro attività specifiche:

1- Assistenza e trasporto a malati terminali, anziani e disabili (minori ed adulti)

I Volontari avranno compiti di assistenza all'ammalato durante il trasporto e durante le ore di attesa alla visita, insieme all'equipaggio.

2 - Distribuzione viveri, generi di prima necessità.

I Volontari si affiancheranno agli altri per:

la distribuzione dei viveri, a seguito di specifiche raccolte alimentari, a favore di persone in condizione di fragilità socio-economica

la verifica degli assistiti

l'assistenza ai “senza fissa dimora” (persone adulte – anziane che in molti casi, pur avendo un domicilio, non hanno l'allacciamento delle utenze) confezionando bevande calde e consegna vestiario, nonché offrendo momenti di ascolto, di socializzazione e sostegno ed in caso di bisogno, in collaborazione con altre associazioni del territorio, attivando assistenza sanitaria ed assistenza legale.

3 - Attività sporadiche:

attività ludiche nelle case di riposo, presso reparto di pediatria e/o presso centri specialistici

attività di informazione – prevenzione presso enti, centri anziani, ecc.

attività di informazione – promozione di stili di vita sani

attività di informazione – promozione di percorsi di legalità e sicurezza stradale in collaborazione con i volontari dell'Area Giovani presso scuole, oratori, ecc.

i volontari di SCN si affiancheranno agli altri nelle esercitazioni di Protezione Civile

4 – Segreteria presso ambulatorio

I Volontari avranno, in affiancamento agli altri, compiti di segreteria presso l'ambulatorio medico in orari e giorni solitamente non coperti dai normali turni dei medici di base.

Corsi di educazione sanitaria e formazione ai dipendenti delle aziende, ai sensi del DLgs 81/08.

I Volontari saranno impiegati per servizi di segreteria e preparazione materiali (dispense, slides, ecc.) da utilizzare e/o distribuire durante il corso ed in supporto agli operatori CRI (monitori, formatori ed istruttori), impegnati nei corsi di formazione.

Potranno essere attivati specifici corsi per uso degli automezzi dell'Associazione.

I Volontari potranno essere inseriti in eventuali corsi specifici onde essere abilitati alla guida degli automezzi targati Croce Rossa Italiana.

Interventi di Emergenza 118

I volontari saranno impiegati in supporto all'equipaggio, con compiti da barelliere (solo a seguito di superamento dello specifico corso di formazione).

Trasporto inter-ospedalieri, dializzati, sangue, organi per trapianto.

I Volontari saranno integrati con l'equipaggio di turno con compiti di assistere l'utente durante il viaggio ed il periodo di attesa. Visite e dimissioni e viaggi privati
Affiancamento dei Volontari che avranno compiti di assistenza durante il trasporto.
Assistenza manifestazioni pubbliche e sportive.

I Volontari saranno utilizzati in affiancamento alle equipe di soccorritori a piedi (con zaino e presidi sanitari), con compiti di pattugliamento tra gli spettatori.

Assistenza attività e manifestazioni organizzate dai volontari dell'Area Giovani

I volontari parteciperanno attivamente alle attività che saranno realizzate nell'ambito dell'Area Giovani Cri proprio in considerazione della loro età anagrafica; ciò permetterà di realizzare e quindi vivere un maggiore senso di appartenenza all'interno di Croce Rossa.

Azienda speciale Comunale Cremona Solidale

Fornire aiuto negli accompagnamenti e per la preparazione di eventi ludico ricreativi,
Supportare nell'organizzazione e realizzazione di laboratori, alla stesura di progetti ed alle attività educative,

Supportare l'ideazione, realizzazione di materiale informativo rivolto ai familiari ed alla cittadinanza e distribuzione,

Aggiornare i materiali esistenti: Inserimento dati e report, attività di back-office;

supportare all'incontro con altri soggetti del territorio in particolare con il modo giovanile e scolastico.

Cremona Solidale si avvarrà di giovani con medio-bassa scolarizzazione per la realizzazione del servizio di cui al punto e). Eventuale affiancamento di operatori con professionalità amministrative di tipo esecutivo.

Saranno attivati percorsi di formazione learning by doing.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

A parità di requisiti sarà data precedenza ai candidati che presenteranno una maggiore conoscenza di almeno una delle lingue maggiormente utilizzate dall'Unione Europea (inglese, francese, tedesco)

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

Nessuno

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1440

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 6

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Dal punto di vista della crescita professionale, la partecipazione al progetto contribuisce alla possibilità per il volontario di porsi in condizione di misurare se stesso, rendendosi maggiormente autonomo nel gestire le situazioni, nell'approccio e nella risoluzione dei problemi, nella conoscenza dei propri limiti e delle proprie potenzialità.

Nello specifico gli obiettivi del volontario si traducono in:

- a) acquisizione di competenze relazionali individuali e di gruppo;
- b) capacità di lavorare in gruppo contribuendo alla realizzazione di un progetto comune;
- c) osservazione partecipata all'interno dei gruppi;
- d) lavoro di equipe: lettura e ricerca condivisa delle risposte alle situazioni analizzate; capacità di affrontare e gestire le dinamiche di un gruppo di lavoro;
- e) capacità organizzative e di programmazione;
- f) capacità di scelta degli strumenti informativi e comunicativi adeguati alla raccolta e alla divulgazione delle informazioni necessarie;
- g) stesura di rapporti e relazioni;

h) capacità di utilizzare e implementare una banca dati.

L'attestazione delle competenze sarà effettuata da soggetti terzi di natura privata: il Centro Itard e il British Council.

Il Centro Itard è un'impresa sociale, dedita alla ricerca, alla formazione e alla progettazione sociale. Il Centro Itard è Accreditato dalla Regione Lombardia per la formazione e il lavoro e il suo Sistema di Gestione Qualità è certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008.

Le attività del Centro sono mirate alla valorizzazione ed allo sviluppo della persona e delle proprie capacità professionali; alla promozione del benessere psicofisico dell'individuo; alla diffusione della cultura, della comunicazione e della comprensione; alla salvaguardia dell'ambiente, dei prodotti del territorio e la conservazione della natura; alla progettazione sociale, la cooperazione e lo sviluppo sostenibile.

Il Centro Itard, accreditate per i servizi di Formazione ed Orientamento presso la Regione Lombardia, ha sede operativa e legale in via Soperga 4, recentemente riorganizzata e potenziata nel suo organico, e a Cremona, 29 sede accreditata con tipologia A (SF3, SO1, SO2, SO3), ovvero con possibilità di svolgere attività formative e di orientamento anche nella fascia dell'istruzione dell'obbligo.

Dei ventitré anni di attività svolta, il Centro Itard conserva le competenze del personale qualificato e l'esperienza di più di 100 progetti di formazione Fondo Sociale Europeo svolti in Lombardia, nelle sedi di Milano e Cremona.

Il Centro Itard rilascia al termine del percorso di formazione una attestazione certificata del Bilancio di Competenze riguardante le capacità, le abilità e le conoscenze acquisite. Le competenze acquisite per mezzo dell'attestazione certificata dal Centro Itard Ente Accreditato, rappresentano quanto di più spendibile oggi nel mercato del lavoro in quanto il bilancio di competenza acquisito in Italia è spendibile su tutto il territorio della comunità europea. Questa è la ragione per cui viene rilasciato in quattro lingue.

Il Centro Itard rilascia attestati abilitanti la professione e attestati QRSP - Quadro Regionale degli Standard Professionali che definisce e classifica l'insieme dei profili professionali, declinati in competenze, caratteristici ed attivi nel mondo del lavoro. Inoltre comprende descrizioni e competenze di figure abilitanti all'esercizio di specifiche professioni e di percorsi formativi regolamentati aventi diverse finalità, e in linea con ATECO (classificazione delle attività economiche), ISCO (Classificazione Internazionale delle Professioni) e ISTAT (Classificazione Nazionale delle Professioni).

La certificazione delle competenze linguistiche acquisite tramite la frequenza a specifici corsi sarà a cura di British Council che tramite esami attesterà il livello didattico di partenza e quello conseguito, collegati al Quadro Europeo Comune di Riferimento ed ai principali esami internazionali.

Il British Council è l'ente per la promozione delle relazioni culturali e per la diffusione della cultura britannica all'estero. La sua sede di Milano, in particolare, è test center per gli esami ESOL di Cambridge che sono conosciuti e riconosciuti in tutti i paesi in cui si parla inglese, da molte scuole/università e in ambito lavorativo.

Il successo in un esame ESOL di Cambridge fornisce un attestato, riconosciuto a livello internazionale, che mostra il livello effettivo di conoscenza della lingua inglese. Gli esami ESOL di Cambridge sono progettati per essere utili in molte circostanze: per trovare un impiego, andare all'università in un paese anglofono, imparare l'inglese per scopi specifici o viaggiare.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

L'obiettivo del percorso formativo è quello di fornire conoscenze, competenze e strumenti utili anche per l'inserimento nel mercato del lavoro.

- Conoscenza missione Futura Onlus
- Conoscenza del cavallo: caratteristiche e necessità;
- Consapevolezza della disabilità grave e delle patologie presenti
- Conoscenza delle modalità comunicative specifiche per la disabilità

- Conoscenza della mission della Fondazione
- Conoscenza della disabilità grave e delle patologie presenti nella CSS
- Conoscenza dei bisogni individuali e delle autonomie già acquisite
- Conoscenza dei protocolli vigenti
- Conoscenza delle metodologie della progettazione individuale e della gestione degli interventi
- Approfondimenti legati al profilo professionale dell'operatore sanitario
- Storia, organizzazione funzionamento di Croce Rossa Italiana ed introduzione al Diritto Internazionale Umanitario
- Nozioni di primo soccorso ed esercitazioni pratiche
- Elementi di organizzazione degli enti pubblici socio sanitari e illustrazione delle tematiche relative al care-giver
- Formazione e informazioni sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile (8 ore)
- Corso di preparazione alle certificazioni PET e FCE (modulo comune alle varie sedi progettuali) (30 ore)

Durata: Formazione specifica di durata complessiva pari a ore 90.

La somministrazione dei contenuti previsti avrà luogo interamente entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.