

PRESENTAZIONE DEL SINDACO

Il primo Bilancio sociale del Comune di Cremona non è solo un documento che serve a restituire alla Città il lavoro fatto in questi due anni e mezzo dall'Amministrazione comunale e dall'Ente secondo gli indirizzi adottati. Il primo Bilancio sociale rappresenta e riflette un metodo nuovo. Un modus operandi da replicare, un inizio di percorso che si basa su un metodo: progettare, realizzare, rendicontare, progettare di nuovo. Metodo basato sulla trasparenza dei servizi e del lavoro sinergico tra settori diversi dell'Ente, metodo che si fonda su una visione di Città ben precisa come emerge fortemente con grafici e numeri. È stato uno sforzo grande per il quale ringrazio tutta la Giunta e in particolare l'Assessore Rosita Viola che ha seguito con passione il percorso, tutta la struttura comunale e Refe che ci ha affiancato. Non essendo "solo" un documento, ma essendo un metodo di lavoro, lo continueremo sempre nell'ottica di una restituzione trasparente che è alla base di una costruttiva partecipazione.

Gianluca Galimberti



GUIDA ALLA LETTURA

IL BILANCIO SOCIALE: UNO STRUMENTO DI TRASPARENZA

Aumentare l'efficacia dell'azione amministrativa e rafforzare la fiducia e un dialogo stabile e strutturato con i cittadini e i diversi interlocutori. Questo è l'obiettivo del Bilancio Sociale, una forma di rendicontazione innovativa, esito di un processo di analisi interna con il quale il Comune di Cremona rende conto delle proprie scelte, delle risorse impiegate, delle attività svolte e dei risultati conseguiti nei primi anni di mandato.

COS'È IL BILANCIO SOCIALE

È l'esito di un processo con il quale il Comune rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse in un dato periodo, in modo da consentire ai cittadini e ai diversi interlocutori di conoscere e formulare un proprio giudizio su come esso interpreta e realizza la sua missione istituzionale e il suo mandato.

Osservatorio per la Finanza e la Contabilità degli Enti locali, 7 Giugno 2007

UN BUON BILANCIO RICHIEDE METODO

Rendersi conto per rendere conto® è il metodo Refe, società che ha affiancato il Comune nella stesura del bilancio sociale.

L'analisi interna (il *rendersi conto*) esplicita l'identità, le politiche e il funzionamento dell'Ente, con la verifica puntuale dei servizi offerti e degli interventi realizzati, delle risorse allocate e dei risultati ottenuti.

La comunicazione esterna (il *rendere conto*) fa conoscere e rende trasparente, verificabile e comprensibile a tutti, cittadini *in primis*, il senso e il valore del lavoro svolto.

indice

identità

Conosci la tua Città **p. 6**

I tuoi amministratori.
Sindaco e Giunta **p. 12**

Il Consiglio Comunale **p. 13**

Le Società partecipate **p. 15**

Cremona in rete **p. 21**

ORGANIZZAZIONE e RISORSE

L'organigramma del Comune **p. 24**

Le persone al servizio della Città **p. 25**

Le risorse e le politiche di bilancio **p. 29**

DAGLI IMPEGNI ai RISULTATI

1. Una città attrattiva
per chi la vive e la scopre **p. 38**

2. Una città che genera
lavoro e sviluppo **p. 53**

3. Una città vivibile e sicura,
che sa valorizzare i suoi spazi **p. 76**

4. Una città che si muove
e si prende cura dell'ambiente **p. 92**

5. Una città che costruisce senso di
comunità e promuove le pari opportunità **p. 112**

6. Un'amministrazione aperta, efficiente
e che costruisce partecipazione **p. 139**